

URE DELA

Kaj pomeni teh 173,33 ur na moji mesečni plačilni listi?

Delate polni delovni čas, tj. 40 ur na teden, vendar je na vaši mesečni plačilni listi navedeno
173,33 opravljenih ur...

kar se ne ujema z vašim dejanskim delovnim časom!

Od kod to število ur?

Pregled "Ure dela"

Zakaj na moji plačilni listi
ni prikazano dejansko
štевilo opravljenih ur?

Kontekst
Z delom povezana spletna
stran

Kognitivni procesi
Obdelava informacij
Sklapanje

**Ciljna skupina (vključno s potrebnimi
predhodnimi znanji in kompetencami)**

Zaposleni s polnim delovnim časom
že znate uporabljati koledar

Vsebina
Količina in število
Uporaba kalkulatorja

Dispozicija
Samozavest
Motivacija

Rezultati in izidi

Izračun delovnih ur
Razumevanje mesečnega plačila



**Co-funded by
the European Union**

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in
ne odražajo nujno stališč in mnenj Evropske unije ali Izvajalske agencije za izobraževanje in
kulturno (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorna zaanje.

Glavne informacije

Vsebina	Osnovne aritmetične operacije
Ciljna skupina	Prednost imajo zaposleni s polnim delovnim časom, vendar je ta dejavnost lahko namenjena tudi zaposlenim s krajšim delovnim časom ali iskalcem zaposlitve.
Učna namera	Matematična pismenost za poklicne potrebe
Trajanje	1 učna ura
Material in gradivo	plačilne liste udeležencev za različne mesece ali liste, ki jih je pripravil učitelj
Velikost skupine	5 do 12 učencev
Opis problema	Plačilni list je pomemben dokument, ki pa ga ni lahko prebrati in razumeti. Poleg določitve različnih vrstic, ki sestavljajo plačilni list, je treba določiti tudi število opravljenih ur. V večini primerov se plače izplačujejo mesečno, zato prikazano število ur ne ustreza dejansko opravljenim uram v določenem obdobju. To je pogosto vir nesporazumov in celo sporov. Zato je pomembno, da razumete načelo mesečne plače.
Delovna vprašanja	<ul style="list-style-type: none"> - Kateri podatki so prikazani na moji plačilni listi? - Kaj se vsak mesec spremeni in kaj ne? - Od kod je 173,33 ure?
Učni izidi in rezultati	<ul style="list-style-type: none"> - Izračun delovnih ur: tedensko, mesečno, letno - Razumevanje mesečnih plačil



Delovni načrt

Trajanje (min)	Opis vsebine/aktivnosti	Material	Metodične in didaktične informacije ¹
35'	<p>Vodja usposabljanja predstavi plačilne liste in postavi vprašanje: kaj se iz meseca v mesec ne spremeni?</p> <p>Odvisno od občinstva in njegovih bralnih spretnosti posebej opozarjajo na določene točke ali pa jih prepuščajo učencem, da jih sami odkrijejo.</p> <p>Poleg obveznih podatkov (identifikacija podjetja, delavca, delovnega mesta, razvrstitev itd.) je treba izpostaviti dva elementa: število opravljenih ur in mesečno plačo.</p>	<p>plačilne liste za istega zaposlenega, vendar iz različnih mesecev</p> <p>Če je mogoče, so to vzorci zaposlenih, ki se usposablja, sicer jih pripravi učitelj (glej Prilog 1).</p>	<p>Postavljanje vprašanj</p> <p>Razprava</p>
25'	<p>Učenci v parih preštejejo število delovnih dni v mesecu na podlagi 5 dni na teden in to število vpišejo v tabelo v Dodatku 2.</p> <p>Nato izračunajo ustrezni delovni čas na podlagi 7 ur na dan in ga vpišejo v spodnjo tabelo.</p> <p>Rezultati se nato primerjajo v skupinah: ugotovitev je jasna: vsak mesec ne delate enakega števila ur in nikoli 151,67 ur!</p> <p>Vodja usposabljanja pojasni, da gre za izbiro, ki omogoča, da delavec vsak mesec prejema enako plačo, kar je enostavnejše tako za delavca kot za delodajalca.</p> <p>Toda kako pridemo do teh znamenitih 151,67 ure?</p>	<p>Koledar tekočega leta</p> <p>Dodatek 2</p> <p>po potrebi kalkulatorji za lažje izračune.</p>	<p>Sodelovalno učenje</p> <p>Eksplicitno poučenje</p>

¹ Za opis in razlago visoko učinkovitih učnih strategij (HITS), aktivnosti, in ostalih uporabnih informacij si oglejte priročnik za učitelje.



25'	<p>Učenci v majhnih skupinah na podlagi znanih podatkov ugotovijo, kako izračunati mesečni delovni čas: 7 ur na dan ali 40 ur na teden.</p> <p>Učitelj jih sprembla v tej fazi raziskovanja, vendar jim ne daje rešitve, temveč jih spodbuja k razmisleku (na primer: "Koliko tednov je v letu?").</p> <p>Ko nekateri najdejo rešitev, jih vodja usposabljanja pozove, naj določijo tudi metodo preverjanja.</p>	<p>po potrebi kalkulatorji za lažje izračune.</p>	<p>Sodelovalno učenje</p>
20'	<p>V veliki skupini podskupine predlagajo svoj način reševanja problema in rešitve, ki so jih našle.</p> <p>Vodja usposabljanja povzame:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pravilna metoda je izračunati letni delovni čas in ga nato deliti z 12. - $40 \text{ ur na teden} \times 52 \text{ tednov} = 2080 \text{ ur na leto}$ ali $8 \text{ ur na dan} \times 260 \text{ dni} = 2080 \text{ ur na leto}$ - $2080 \text{ ur deljeno z } 12 = 173,33 \text{ ur}$ 		<p>Razprava</p> <p>Eksplicitno poučenje</p>
20'	<p>Sistematizacija</p> <p>Učenci individualno izvedejo izračune, predlagane v Dodatku 3.</p>	<p>Dodatek 3</p> <p>po potrebi kalkulatorji za lažje izračune.</p>	<p>Individualno delo</p>
	<p>Možna razširitev: če učenci poznajo svojo urno postavko, lahko izračunajo svojo letno in mesečno postavko.</p>		



Dodatek 1

ALPES 13 RUE DELANDINE 69002 LYON SIRET 325123206 00048	
---	---

BULLETIN DE PAIE CLARIFIE

Période du 01/01/24 au 31/01/24
Palement le 31/01/24 par Virement

Conv. coll. Organisme de Formation
Matricule 01275 Congé pris ce mois :
Emploi Responsable de Pôle d'activité 1,00
Paiement 26
Salaire min.annuel branche (en €) 40366,03
Points de progression 2

M MARTIN Claude
69002 LYON

Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part salarié		Part employeur
				Gain	Retenue	
Salaire conventionnel	151,67	22,18		3364,04		
Salaire M à la progression				19,94		
Absence congés payés					156,18	
Indemnité de congés payés						
TOTAL BRUT				3383,98		
SANTE						
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès					0,00	236,88
Complémentaire Santé					0,00	60,66
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès					0,00	68,69
ACCIDENTS DE TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES					0,00	39,93
RETRAITE						
Sécurité Sociale plafonnée				3383,98	6,900	233,49
Sécurité Sociale déplafonnée				3383,98	0,400	13,54
Complémentaire Tranche 1				3383,98	4,418	149,51
FAMILLE				3383,98		0,00
ASSURANCE CHOMAGE						
Chômage				3383,98		0,00
APEC				3383,98	0,024	0,81
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR						
				4257,56		180,94
				1889,31		176,65
				127,66		10,21
CSG déductible de l'impôt sur le revenu				3452,42	6,800	234,76
CSG/RDS non déductible de l'impôt sur le revenu				3452,42	2,900	100,11
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS					732,22	1806,89
MONTANT NET SOCIAL						2651,76

MONTANT NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU				2651,76
IMPOT SUR LE REVENU		Base	Taux	Montant
Montant net imposable				2751,87
Montant des heures compl./suppl. exonérées				0,00
IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE		2751,87	9,90	272,44
MONTANT NET A PAYER (en Euros)				2379,32
TOTAL VERSE PAR L'EMPLOYEUR				5190,87

Cumuls	Salaires brut	Ch. salariales	Ch. patronales	Av. en nature	Hres travaillées	Coût total
Période	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67	5190,87
Année	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67	5190,87

Pour la définition des termes employés, se reporter au site internet service-public.fr rubrique cotisations sociales.
Pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

© Sage



To delo je licencirano pod CC BY-SA 4.0. Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



BULLETIN DE PAIE CLARIFIE

Période du 01/02/24 au 29/02/24
Paiement le 29/02/24 par Virement

Conv. coll. Organisme de Formation

Matricule 01275 Congé pris ce mois :
Emploi Responsable de Pôle d'activité 5,00
Pallier 26
Salaire min.annuel branche (en €) 40366,03
Points de progression 2

M MARTIN Claude

69002 LYON

Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part salarié Gain	Part employeur Retenue
Salaire conventionnel	151,67	22,18		3354,04	
Salaire lié à la progression				19,94	
Absence congés payés					780,90
Indemnité de congés payés					
TOTAL BRUT				3383,98	
SANTE					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès		3383,98		0,00	236,88
Complémentaire Santé		3364,00		0,00	60,66
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès		3383,98		0,00	68,69
ACCIDENTS DE TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES		3383,98		0,00	39,93
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée		3383,98	6,900	233,49	289,33
Sécurité Sociale déplafonnée		3383,98	0,400	13,54	68,36
Complémentaire Tranche 1		3383,98	4,418	149,51	224,08
FAMILLE		3383,98		0,00	116,75
ASSURANCE CHOMAGE					
Chômage		3383,98		0,00	143,82
APEC		3383,98	0,024	0,81	1,22
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR		3383,98		0,00	189,37
		4257,95		0,00	180,94
		1889,32		0,00	176,65
		127,66		0,00	10,21
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	6,800	234,76	0,00
CSG/RDS non déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	2,900	100,11	0,00
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS				732,22	1806,89
MONTANT NET SOCIAL				2651,76	
MONTANT NET A PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU				2651,76	
IMPÔT SUR LE REVENU		Base	Taux	Montant	Cumul annuel
Montant net imposable				2751,87	5503,74
Montant des heures complémentaires exonérées				0,00	0,00
IMPÔT SUR LE REVENU PRÉLEVÉ À LA SOURCE		2751,87	9,90	272,44	544,88
MONTANT NET A PAYER (en Euros)				2379,32	
TOTAL VERSE PAR L'EMPLOYEUR				5190,87	
Cumul	Salaire brut	Ch. salariales	Ch. patronales	Av. en nature	Hrs travaillées
Période	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67
Année	6767,96	1464,44	3613,78	0,00	303,34
					10381,74

Pour la définition des termes employés, se reporter au site internet service-public.fr rubrique cotisations sociales.
Pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

© Sage



To delo je licencirano pod CC BY-SA 4.0. Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Dodatek 2

Meseci	Število delovnih dni	Število opravljenih ur
Januar		
Februar		
Marec		
April		
Maj		
Junij		
Julij		
Avgust		
September		
Oktober		
November		
December		



To delo je licencirano pod CC BY-SA 4.0. Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Dodatek 3

- Delovni čas za enega zaposlenega = 20 ur na teden

Izračunajte mesečni delovni čas

- Delovni čas zaposlenega = 30 ur na teden

Izračunajte mesečni delovni čas

- Edith TURPIL dela v podjetju ARKEMA od jutra do večera od 7.30 do 9.45

Dela tudi v podjetju Sanofi Pasteur od ponедeljka do petka, razen v sredo, od 15h15 do 17h00 in v soboto od 7h00 do 8h00

Izračunajte svoj tedenski delovni čas in mesečni delovni čas



To delo je licencirano pod CC BY-SA 4.0. Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <https://creativecommons.org/licenses/by/>

This material was produced in the Erasmusplus project **Numeracy in Practice**, project number 2021-1-NL01-KA220-ADU-000 026 292. In this project, 11 partners in 11 countries worked together in designing, evaluating and improving the materials. All materials can be found on the website (www.cenf.eu).



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Asturia vzw



D!SORA



To delo je licencirano pod CC BY-SA 4.0. Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <https://creativecommons.org/licenses/by/>