

HORAS DE TRABAJO

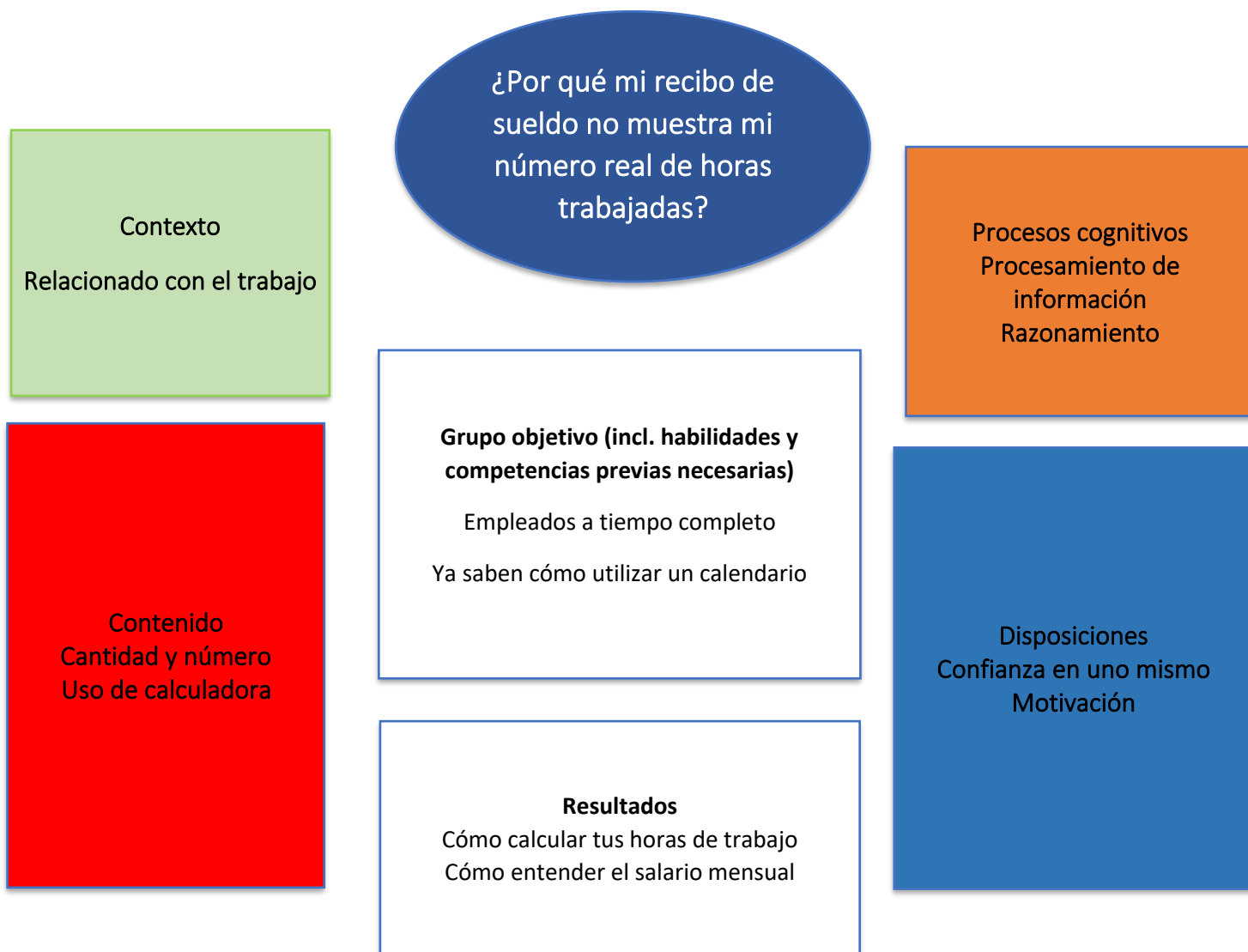
¿Qué significan estas 151,67 horas en mi nómina mensual?

Trabajas a tiempo completo, es decir 35 horas a la semana, y sin embargo tu nómina mensual muestra 151,67 horas trabajadas...

¡que no corresponde a tus horas de trabajo reales!

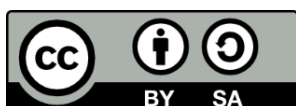
Entonces, ¿de dónde viene este número de horas?

Descripción general “¿Qué significa 151,67 horas de trabajo?”



Información principal

Contenido	Operaciones aritméticas básicas
Grupo objetivo	Se da prioridad a los empleados a tiempo completo, pero esta actividad también puede estar dirigida a empleados a tiempo parcial o solicitantes de empleo.
Intención de aprendizaje	Alfabetización numérica para cuestiones profesionales
Duración	1 lección
Material y recursos	Recibos de pago de los distintos meses, de los trabajadores en formación o elaborados por el formador
Tamaño del grupo	De 5 a 12 alumnos
Planteamiento del problema	La nómina es un documento esencial, pero no fácil de leer ni de comprender. Además de identificar las distintas líneas que componen la nómina, es fundamental identificar el número de horas trabajadas. Sin embargo, en la mayoría de los casos, los salarios se pagan mensualmente, por lo que el número de horas que se muestra no se corresponde con las horas realmente trabajadas durante el período. Esto suele ser fuente de malentendidos e incluso de conflictos. Por eso es importante comprender el principio de la mensualidad.
Preguntas de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - ¿Qué información se muestra en mi recibo de sueldo? - ¿Qué cambia y qué no cambia cada mes? - ¿De dónde salen las 151,67 horas?
Resultados y resultados del aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> - Calcular tus horas de trabajo: semanal, mensual, anual - Entendiendo los pagos mensuales
Referencia al Marco Nacional de Cualificaciones	Opcional (decisión del país)

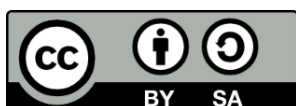


Plan de trabajo

Tiempo (lecciones)	Descripción de contenidos/actividades	Material	Información metódica y didáctica ¹
35'	<p>El formador presenta los recibos de sueldo y plantea la pregunta: ¿qué no cambia de un mes a otro?</p> <p>Dependiendo de la audiencia y sus habilidades de lectura, llaman la atención sobre ciertos puntos o dejan que los alumnos los descubran.</p> <p>Además de la información reglamentaria (identificación de la empresa, del trabajador, del puesto de trabajo, clasificación, etc.), lleva a los alumnos a señalar dos elementos: el número de horas trabajadas y el salario mensual.</p>	<p>Recibos de pago del mismo empleado pero de diferentes meses</p> <p>Si es posible, los de los trabajadores en formación, en caso contrario modelos elaborados por el formador (ver anexo 1)</p>	<p>Interrogatorio</p> <p>Que se discute</p>
25'	<p>En parejas, los estudiantes cuentan el número de días trabajados por mes, basándose en 5 días por semana, e ingresan este número en la tabla del Apéndice 2.</p> <p>Luego calculan el tiempo de trabajo correspondiente, tomando como base 7 horas diarias, y lo ingresan en la siguiente tabla.</p> <p>Luego se comparan los resultados en grupos: la conclusión es clara: ¡no se trabaja todos los meses el mismo número de horas, y nunca 151,67 horas!</p> <p>El formador explica que se trata de una opción, para permitir que el trabajador reciba el mismo salario todos los meses, para que sea más sencillo tanto para el trabajador como para el empresario.</p>	<p>Calendarios 2024</p> <p>Apéndice 2</p> <p>Calculadoras si es necesario para facilitar los cálculos.</p>	<p>Aprendizaje colaborativo</p> <p>Enseñanza explícita</p>

¹Para obtener una descripción y explicación de los tipos de tareas, HITS y otra información de fondo, consulte la guía del profesor/usuario.

	¿Pero cómo llegamos a estas famosas 151,67 horas?		
25'	<p>En grupos pequeños, los alumnos aprenden a calcular las horas de trabajo mensuales, basándose en datos conocidos: 7 horas al día o 35 horas a la semana.</p> <p>El profesor los acompaña en esta fase de exploración, pero sin darles la solución, sólo para fomentar la reflexión (por ejemplo: “¿cuántas semanas hay en un año?”).</p> <p>Cuando algunos encuentran una solución, el formador les pide que también identifiquen un método de verificación.</p>	Calculadoras si es necesario para facilitar los cálculos.	Aprendizaje colaborativo
20'	<p>De regreso al grupo grande, los subgrupos proponen su método para resolver el problema y cualquier solución que hayan encontrado.</p> <p>El formador resume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El método correcto es calcular el tiempo de trabajo anual y luego dividirlo por 12. - 35 horas por semana durante 52 semanas = 1820 horas por año o 7 horas por día durante 260 días = 1820 horas por año - 1820 horas dividido por 12 = 151,67 horas 		<p>Que se discute</p> <p>Enseñanza explícita</p>
20'	<p>Sistematización</p> <p>De forma individual, los alumnos realizan los cálculos propuestos en el Apéndice 3.</p>	<p>Apéndice 3</p> <p>Calculadoras si es necesario para facilitar los cálculos.</p>	Individual



	Posible ampliación: si los alumnos conocen su salario por hora, pueden calcular su salario anual y su salario mensual.		
--	--	--	--



Apéndice 1

ALPES
13 RUE DELANDINE
69002 LYON
SIRET 325123206 00048 APEINAF 85598



BULLETIN DE PAIE CLARIFIE

Période du 01/01/24 au 31/01/24
Palement le 31/01/24 par Virement

Conv. coll. Organisme de Formation

Matricule 01275 Congé pris ce mois :
Emploi Responsable de Pôle d'activité 1,00
Palier 26
Salaire min. annuel branche (en €) 40366,03

Points de progression 2

M MARTIN Claude

69002 LYON

Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part salarié		Part employeur
				Gain	Retenue	
Salaire conventionnel	151,67	22,18		3364,04		
Salaire lié à la progression				19,94		
Absence congés payés					156,18	
Indemnité de congés payés				156,18		
TOTAL BRUT				3383,98		
SANTE						
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès		3383,98			0,00	236,88
Complémentaire Santé		3864,00			0,00	60,66
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès		3383,98			0,00	68,69
ACCIDENTS DE TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES		3383,98			0,00	39,93
RETRAITE						
Sécurité Sociale plafonnée		3383,98	6,900		233,49	289,33
Sécurité Sociale déplafonnée		3383,98	0,400		13,54	68,36
Complémentaire Tranche 1		3383,98	4,418		149,51	224,08
FAMILLE		3383,98			0,00	116,75
ASSURANCE CHOMAGE						
Chômage		3383,98			0,00	143,82
APEC		3383,98	0,024		0,81	1,22
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR		3383,98			0,00	189,37
		4257,56			0,00	180,94
		1889,31			0,00	176,65
		127,66			0,00	10,21
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	6,800		234,76	0,00
CSG/RDS non déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	2,900		100,11	0,00
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS					732,22	1806,89
MONTANT NET SOCIAL					2651,76	

MONTANT NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU					2651,76	
IMPOT SUR LE REVENU		Base	Taux	Montant		Cumul annuel
Montant net imposable				2751,87		2751,87
Montant des heures compl/suppl exonérées				0,00		0,00
IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE		2751,87	9,90	272,44		272,44
MONTANT NET A PAYER (en Euros)					2379,32	
TOTAL VERSE PAR L'EMPLOYEUR						5190,87

Cumulés	Salaire brut	Ch. salariales	Ch. patronales	Av. en nature	Hrs travaillées	Coût total
Période	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67	5190,87
Année	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67	5190,87

Pour la définition des termes employés, se reporter au site internet service-public.fr rubrique cotisations sociales.
Pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

© Sage



ALPES
13 RUE DELANDINE
69002 LYON
SIRET 325123206 00048 APEINAF 8559B



BULLETIN DE PAIE CLARIFIE

Période du 01/02/24 au 29/02/24
Paiement le 29/02/24 par Virement

Conv. coll. Organisme de Formation

Matricule 01275 Congé pris ce mois : 5,00
Emploi Responsable de Pôle d'activité
Palier 26
Salaire min. annuel branche (en €) 40366,03
Points de progression 2

M MARTIN Claude

69002 LYON

Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part salarié		Part employeur
				Gain	Retenue	
Salaire conventionnel	151,67	22,18		3364,04		
Salaire lié à la progression				19,94		
Absence congés payés					780,90	
Indemnité de congés payés						780,90
TOTAL BRUT				3383,98		
SANTE						
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès		3383,98			0,00	236,88
Complémentaire Santé		3864,00			0,00	60,66
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès		3383,98			0,00	68,69
ACCIDENTS DE TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES		3383,98			0,00	39,93
RETRAITE						
Sécurité Sociale plafonnée		3383,98	6,900		233,49	289,33
Sécurité Sociale déplafonnée		3383,98	0,400		13,54	68,36
Complémentaire Tranche 1		3383,98	4,418		149,51	224,08
FAMILLE						
ASSURANCE CHOMAGE						
Chômage		3383,98			0,00	143,82
APEC		3383,98	0,024		0,81	1,22
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR						
		4257,55			0,00	180,94
		1889,32			0,00	176,65
		127,66			0,00	10,21
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	6,800		234,76	0,00
CSG/RDS non déductible de l'impôt sur le revenu		3452,42	2,900		100,11	0,00
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS					732,22	1806,89
MONTANT NET SOCIAL					2651,76	

MONTANT NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	2651,76			
IMPOT SUR LE REVENU	Base	Taux	Montant	Cumul annuel
Montant net imposable			2751,87	5503,74
Montant des heures compl/suppl exonérées			0,00	0,00
IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE	2751,87	9,90	272,44	544,88
MONTANT NET A PAYER (en Euros)	2379,32			
TOTAL VERSE PAR L'EMPLOYEUR	5190,87			

Cumuls	Salaire brut	Ch. salariales	Ch. patronales	Av. en nature	Hrs travaillées	Coût total
Période	3383,98	732,22	1806,89	0,00	151,67	5190,87
Année	6767,96	1464,44	3613,78	0,00	303,34	10381,74

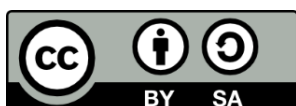
Pour la définition des termes employés, se reporter au site internet service-public.fr rubrique cotisations sociales.
Pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

© Sage



Apéndice 2

MOIS	Nombre del día trabajos	Número de horas de trabajo
Enero		
Más febril		
MARTE		
ABRIL		
AMI		
JUNIO		
JULIO		
FUERA		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		



Apéndice 3

- Duración del trabajo de un salario = 20 horas por semana.
Calcular la duración mensual del trabajo

- Duración del trabajo de un salario = 30 horas por semana.
Calcule la duración mensual del trabajo.

- Mme Edith TURPIL trabajó en ARKEMA du lundi au vendredi de 7h30 a 9h45.
Elle travaille aussi à Sanofi Pasteur du lundi au vendredi, sauf le mercredi, de 15:15 a 17:00 y
el mismo día de 7:00 a 8:00.

Calculez son temps de travail hebdomadaire, et son temps de travail mensualisé.



This material was produced in the Erasmus+ project **Numeracy in Practice**, project number 2021-1-NL01-KA220-ADU-000 026 292. In this project, 11 partners in 11 countries worked together in designing, evaluating and improving the materials. All materials can be found on the website (www.cenf.eu).

UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Asturia vzw

D!SORA