

## In het kort

Met deze werkvorm inventariseer je de beoogde rollen en taken en de onderlinge afhankelijkheid van de deelnemers in het onderzoek. In een fysieke bijeenkomst worden deze afhankelijkheden zichtbaar door een bolletje wol naar elkaar over te gooien. Zo weven de deelnemers een “vangnet” voor het onderzoek.

## Opbrengst

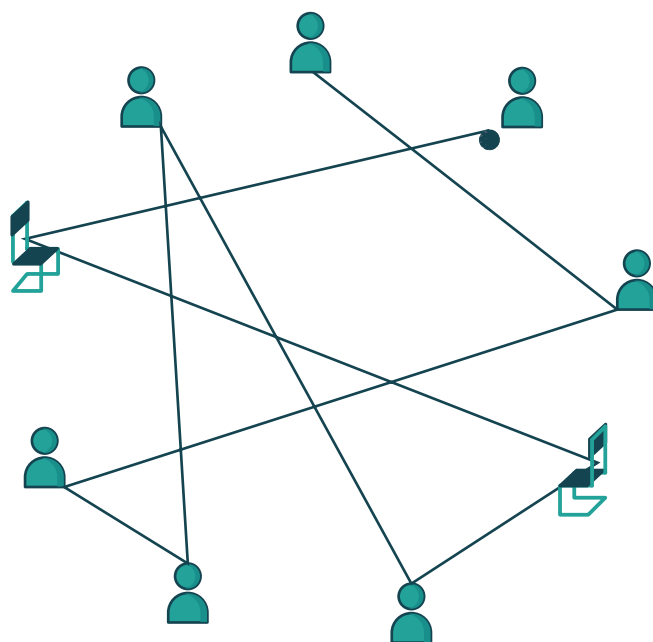
Een gezamenlijk beeld van de onderlinge afhankelijkheden in het project.

## Aanpak

Deze werkvorm gaat in drie stappen:

1. De facilitator nodigt iemand uit om één van de gekozen rollen toe te lichten en te vertellen welke taken erbij horen.
2. Vervolgens geeft deze persoon aan wat van wie nodig is om deze taak goed te vervullen. Bij het uit spreken daarvan wordt een bolletje wol overgegooid naar de persoon die nodig is. De gooier houdt zelf ook de draad vast. Als een rol/taak niet aanwezig/vertegenwoordigd is in de ruimte dan zet je daarvoor een lege stoel neer, plak er een post-it op met de naam van de persoon en drapeer je de draad eromheen.
3. De ontvanger licht op zijn beurt één van de gekozen rollen toe, geeft de taken en afhankelijkheden aan en gooit de bol naar de volgende persoon. Hiermee wordt de positieve afhankelijkheid zichtbaar en komt ook letterlijk de verbondenheid in beeld. Samen maak je en ben je een vangnet. De notulist maakt aantekeningen van wat er wordt gezegd. Bij een onlinebijeenkomst komt de bol wol uiteraard te vervallen, maar kun je de rest van de werkvorm wel uitvoeren.

## Voorbeeld





### Tips voor de begeleider

Bereid verschillende denkbare rollen en taken voor zodat deelnemers op gang geholpen worden en je voor de nabespreking een beeld hebt van de noodzakelijke rollen en taken die mogelijk niet genoemd worden door de deelnemers.

- Houd met iedere deelnemer een voorbespreking en bespreek hun verwachtingen en hun rol.
- De werkvorm kan mogelijk onwennig zijn voor sommige deelnemers, start bij je eigen rol en taken.

### Uitgangspunten

- CRJO gaat uit van het principe dat iedereen een gelijkwaardige inbreng kan en mag hebben en dat ieders stem gehoord en meegenomen wordt. Toch zijn er verschillende belangen bij het project, verschillen in kennis (ervaring en/of expertise) en/of macht (functie, rollen, invloed) of kan er sprake zijn van een verschillende sociale en organisatieachtergrond, etc. (Smeenk, Köppchen & Bertrand, 2018). Deze verschillen hebben echter een functie en zijn – als het goed is – aanvullend op elkaar.
- De werkvorm ondersteunt bij het in kaart brengen van ieders rol en bijpassende taken en het vinden van elkaar door middel van het beschrijven van de verschillende afhankelijkheden en benodigdheden.

### Benodigdheden

- Een bolletje wol
- Eventueel stoelen/krukken die iemand die afwezig is kunnen representeren
- Post-its of A4 vellen om de rol van een afwezige op te schrijven