

In het kort

Werkvorm om met elkaar te kijken wat iedereen van het concept onderzoeksvoorstel vindt.

Opbrengst

Een inventarisatie van het commitment bij de plannen die in het onderzoeksvoorstel zijn geformuleerd.

Aanpak

De werkvorm gaat in drie stappen:

1. Het kernteam presenteert de eerste voorlopige ideeën voor de opzet van het onderzoek. Daarbij benadrukt het projectteam dat het een eerste schets is waarbij nog veel input mogelijk is. De facilitator vraagt deelnemers om tijdens het luisteren verduidelijkingsvragen op de schrijven. Daarna maakt de facilitator een rondje langs de deelnemers. De notulist noteert de vragen en het kernteam geeft waar mogelijk antwoorden.
2. Bij deze werkvorm vraagt de facilitator na de presentatie van het kernteam twee dingen te noteren (7 min):
 1. Hier word ik blij van of krijg ik energie van
 2. Hier heb ik nog een vraagteken bij
3. De facilitator maakt een rondje langs de deelnemers. De notulist legt de antwoorden vast op een whiteboard of een flip-overvel. Daarna bespreekt de groep de belangrijkste thema's die naar voren komen.

Uitgangspunten

Het uitgangspunt van de werkvorm is dat het belangrijk is bij het ontwikkelen van een gedragen onderzoeksvoorstel om te weten wat betrokkenen erbij voelen en ervan vinden.

Benodigheden

- Whiteboard, flip-overvel of groot stuk papier.
- pennen of stiften