

NETWERK USP INCLUSIEF

JAARPLAN 2023

1. Ledenaantal verhogen

In 2023 willen we ons ledenaantal verhogen. We hebben de volgende cijfers als streefdoel gesteld:

- Hogeschool Utrecht: van 16 naar 30 leden
- Universiteit Utrecht: van 68 naar 80 leden
- UMC Utrecht: van 22 naar 40 leden

Daarnaast willen we ook graag medewerkers aantrekken die werkzaam zijn bij andere organisaties in het Utrecht Science Park. We willen bovenstaand doel bereiken door gebruik te maken van de beschikbare communicatiekanalen binnen de organisaties, social media en de inzet via Stichting Utrecht Science Park.

2. Fans werven

De volgende fans/ambassadeurs zijn verbonden aan ons netwerk:

- Laura Hendricx | UU | Lid Dienstraat UBD
- Liesbeth Potters | UU | Lid Universiteitsraad
- John Smulders | UMC Utrecht | Lid Ondernemingsraad

In 2023 willen we nieuwe fans werven voor het netwerk: 1 van het UMC Utrecht en 2 van de Hogeschool Utrecht. Dit zodat het aantal fans per betrokken organisatie in verhouding is en er in iedere organisatie vanuit de signaleringsfunctie van het netwerk evenveel input kan worden geleverd bij diverse gremia.

3. Kernteam verstevigen

Ons kernteam bestaat uit de volgende leden:

- **Netwerkleider:** Lisa Luchtenberg (UU)
- **Netwerkleider:** Eveline Slappendel (UMC Utrecht)
- **Netwerkleider:** Henny van der Neut (HU)
- **Lid kernteam:** Eva Gladdines (UMC Utrecht)
- **Lid kernteam:** Sander Gerrits (UU)

Ondersteuning en advies:

- Diversity Officer (HU)
- Coördinator diversiteitsnetwerken (UU)
- Adviseur diversiteit en inclusie (UMC Utrecht)

In 2023 willen we ons kernteam verstevigen door het werven van nieuwe kernteamleden zodat er een meer gelijkmatige taakverdeling komt en hiermee de werkzaamheden beter geborgd kunnen worden.

5. Herkenningssymbool

In het najaar van 2023 willen we een herkenningssymbool van Netwerk USP Inclusief gerealiseerd hebben op een centrale plek in het Utrecht Science Park. Dit vergroot de zichtbaarheid van het netwerk in het USP en hierdoor kaarten we het belang van inclusie voor medewerkers met een (arbeids)beperking aan. We vragen input van onze leden voor dit symbool d.m.v. een prijsvraag.

4. Website en mailbox

In de eerste helft van 2023 gaan we onderzoeken welke mogelijkheden we hebben met betrekking tot realisatie van een eigen website en bijbehorende mailbox. De huidige website is onderdeel van de UU-website en de huidige mailbox wordt gebruikt voor het onderwerp Participatiewet in het UMC Utrecht. Dit is niet wenselijk. Daarnaast hebben we meer functionaliteiten nodig op de website zoals het faciliteren van een kennisbank en (in de toekomst) een community buiten de MS Teams-omgeving van de UU. We streven naar realisatie van de website in de tweede helft van 2023.

6. Voortzetting

We gaan door met waar we mee bezig zijn: inclusie en toegankelijkheid vergroten voor medewerkers in het Utrecht Science Park. Daarnaast blijven we in verbinding staan met onze leden door middel van de community en door interactie op te zoeken. Ook blijven we themabijeenkomsten, borrels en activiteiten zoals Kijkje in de Keuken aanbieden.

Dit document is opgemaakt door het kernteam van Netwerk USP Inclusief.
Voor vragen kun je contact opnemen met participatie@uu.nl of participatiewet@umcutrecht.nl.