

Programma Duurzame Bedrijfsvoering HU 2017-2020

Versie 01-03-2017



1. Inleiding

Het programma Duurzame Bedrijfsvoering heeft als doel de bedrijfsvoering van de HU te verduurzamen in nauwe samenwerking met Onderwijs en Onderzoek én de overige diensten.

Er zijn twee onderliggende hoofddoelstellingen voor het programma Duurzame Bedrijfsvoering, namelijk de duurzaamheids-doelstellingen zoals in 'HU in 2020' verwoord:

1. Reductie van CO₂-uitstoot van de HU met 20% in 2020 ten opzichte van 2014.
2. Duurzaamheid maakt deel uit van het professionele handelen van studenten en medewerkers, zowel in sociaal, als ecologisch als economisch opzicht.

In het bijdragen aan het behalen van bovenstaande doelstellingen richt duurzaamheid en verduurzaming van de bedrijfsvoering zich naast het initiëren van technische maatregelen en het ontwikkelen van beleid ook op acties, events, projecten, experimenten die tot bewustwording en beïnvloeding van gedrag van studenten en medewerkers leiden.

Duurzame bedrijfsvoering is een programma dat via projecten en experimenten nieuw beleid initieert, ontwikkelt dan wel coördineert. Na succesvolle introductie wordt uitvoering van beleid aan de lijn overgedragen.

2. Terugblik

De terugblik geeft in vogelvlucht weer wat er op een aantal belangrijke thema's is gebeurd op het gebied van duurzame bedrijfsvoering.

In de afgelopen jaren zijn vele projecten uitgevoerd gericht op bewustwording, gedragsbeïnvloeding en het ontwikkelen van nieuw beleid, waarbij enkele opvallende op het gebied van **mobilititeit** waren het inrichten van het duurzaam mobiliteitspark van de HU, waarbij roadshows langs de HU-locaties zijn georganiseerd en beheers-, onderhoud- en gebruiksprocedures ontwikkeld; deelname aan het e-bike stimuleringsproject 2013, met Uithof-partners, Rijkswaterstaat, Ministerie van I&M, Provincie en gemeente Utrecht, waarbij 32 medewerkers van de HU uit de auto en op de e-bike zijn gestapt; het trekken van de KSG Mobiliteit met als doel het opstellen van het Hoofdontwerp Mobiliteitsontwerp HU tot 2020. Daarvoor is een groot mobiliteitsonderzoek in 2013 door het lectoraat Crossmediale Communicatie in het Publieke Domein uitgevoerd alsmede een mobiliteitsexperiment bij de verhuizing van de FMR naar het Daltonpark; HU heeft deelgenomen aan het Low Car Diet in 2014 en 2015 wat tot een Mobifest aanleiding heeft gegeven; we zijn samen met UU, UMCU en a.s.r. de grondlegger van het Platform Beter Bereikbaar Utrecht-Oost gericht op het verbeteren van de duurzame bereikbaarheid van USP De Uithof en Rijnsweerd.

Het platform werkt nauw samen met en wordt deels gesubsidieerd door de U15/het ministerie van Infrastructuur & Milieu om specifieke korte- en middellange termijn maatregelen te ontwikkelen en uit te voeren, zoals het weesfietsen-event, de mobiele fietsenmaker, en nu de e-bike stimuleringsmaatregel.

In 2015 is Parkeermaatregel HU als eerste stap in nieuw mobiliteitsbeleid ontwikkeld en vastgesteld in nauwe samenwerking met HR.

Er wordt actief geparticipeerd in diverse netwerken zoals het netwerk Bereikbaarheid Utrecht-Oost en frequent overleg vindt plaats met gemeente Utrecht, provincie, Rijkswaterstaat, OV-partners. En zijn verscheidene projecten met studenten uitgevoerd.

Ook op de andere thema's, zoals **energie**, zijn diverse projecten uitgevoerd en beleidsvoorstellen gedaan. Belangrijke doelstelling in het herhuisvestingsbeleid is een flinke verduurzamingsstap te zetten waarbij alle maatregelen, die in 15 jaar terug verdiend kunnen worden, uitgevoerd worden en de nieuwbouw HU BREEAM Excellent zal zijn; het Energie Convenant Utrecht is ondertekend met als doelstelling 30% minder CO₂ in 2020 ten opzichte van 2005; ook ondertekend is MJA3, met als doelstelling 30% minder energie in 2020 ten opzichte van 2008. Op grond van MJA3 wordt elke vier jaar een Energie Efficiency Plan (EEP) opgesteld waarin concreet wordt aangegeven welke maatregelen tot welk resultaat leiden; sinds drie jaar wordt gewerkt aan het energiezorgsysteem ISO50001; onze elektriciteit is al vier jaar 100% groen, waarmee we al 43% CO₂-uitstoot minder hebben ten opzichte van 2005 op dat punt. Diverse projecten met studenten zijn uitgevoerd om ook op dit thema meer bewustwording en betrokkenheid te genereren. Jaarlijks terugkerend events zijn in oktober de 'nacht van de nacht' en in februari de 'warme truiendag'.

Op het gebied van **afval** is de blauwdruk afvalstromen vastgesteld in 2015, waarbij is vastgesteld dat wij van 2015 tot 2020 tot een afvalscheiding van 40% naar 80% willen komen, zodat nu in elk gerenoveerde gebouw een systeem van gescheiden afval is ingevoerd dan wel ingevoerd wordt. Hierbij is zowel het correct scheiden als het opruimen van afval een uitdaging, aangezien in de leslokalen en op de werkplekken geen afvalcontainers staan. Als zichtbaar en aansprekend thema heeft het thema afvalscheiding, en de uiteindelijke doelstelling van een circulaire economie, de afgelopen jaren tot tal van projecten met opleidingen en lectoraten aanleiding gegeven, met name bij de FNT en de FCJ. Daarnaast is het opruimen van zwerfafval een thema, waarbij met partijen in USP De Uithof naar oplossingen wordt gezocht. Hierbij betrekken we ook onze opleidingen, sinds dit jaar ook via het Green Office. Onze medewerkersspasjes zijn nu van 100% recycled plastic, wat onze duurzame ambities heel zichtbaar en concreet maakt.

Een thema dat nauw verwant is aan afval is **catering**. Een duurzame catering houdt een variatie aan doelstellingen in zoals 'zero waste', het gebruik van lokale producten, zo min mogelijk vleesconsumptie. Dit is input in gesprekken met partners als Sodexo, in de nieuwe invulling van onze catering in de gerenoveerde gebouwen met een grote variatie aan aanbieders, zoals de door studentverenigingen gerunde cafés met aandacht voor duurzaamheid. Het aanbod van Sodexo is inmiddels 29% duurzaam en ook zijn er experimenten geweest met Sodexo met vegetarische producten, zoals de oesterzwamburger. Samen met Sodexo en Vitens is er een promotie van Doppers geweest bij de opening van ons eerste duurzame watertappunt in de FE. Dit watertappunt is ontworpen door één van onze studenten, heeft zelfs de aandacht van de HKU getrokken, en staat inmiddels ook in HU-A, Heidelberglaan 7 en Daltonlaan 500. Planning is deze watertappunten in alle gerenoveerde gebouwen te plaatsen en in de nieuwbouw. In het herhuisvestingsconcept zijn inmiddels tal van duurzamere cateringsopties ingevoerd zoals de 100% recyclebare koffiebekers en –roerstaafjes.

Per aanbesteding overleggen **inkoop** en opdrachtgever over de mogelijkheid om het criterium duurzaamheid handen en voeten te geven, zoals bij dienstreizen, meubilair, bedrijfskleding, en het eindejaarsgeschenk voor medewerkers.

Tenslotte is **flexibel werken/het Nieuwe Werken** ook een thema dat raakt aan de eerdergenoemde thema's van energie/huisvesting en mobiliteit: flexibel en mobiel werken via VPN en LYNC en video-conferencing betekent een fysieke afname van het aantal permanent bezette werkplekken en er ontstaat een reductie van reistijd en CO₂-uitstoot; papierloos vergaderen met behulp van tablets en intranet bespaart kilo's papier, digitale opslagruimte en arbeidsuren van koeriers en secretariaten. Daarnaast zijn er centrale printers geïnstalleerd, in plaats van op elke kamer een eigen printer en staan deze printers standaard ingesteld op dubbelzijdig printen. Hiermee wordt sinds 2013 zo'n 60 ton papier per jaar bespaard.

In de **communicatie** is er nu één gezamenlijk website met Onderwijs en Onderzoek, een facebook-, twitter- en yammer-account én een gezamenlijk stempel voor al onze duurzaamheidsuitingen, alles onder de titel 'HU Duurzaam Doen'. Het idee dat we willen uitstralen is dat we beleidsmatig én actief bezig zijn met duurzaamheid. Een groot communicatie-project op het gebied van bewustwording en actieve betrokkenheid op duurzame bedrijfsvoeringsthema's is Treemagotchi geweest in 2013, waar meer dan 500 medewerkers in 40 teams aan meegedaan hebben.

Wij hebben actief geparticipeerd (en doen dat nog steeds) in tal van netwerken zoals U15, Alliantie Bereikbaarheid - nu Netwerk Bereikbaarheid, Platform Beter Bereikbaar Utrecht-Oost, Sustainable Utrecht REgion (SURE), Duurzame Uithof, de Klimaatcoalitie 2015.

Kroon op onze gezamenlijke duurzaamheidsinspanningen is het winnen van de Sustainabul 2013, 2014, 2015 en 2016 waarmee we tot meest duurzame hogeschool van Nederland zijn uitgeroepen door studentennetwerk Morgen. En zeker ook de instelling van het Green Office HU, in maart 2016.

3. Planning programma Duurzame Bedrijfsvoering 2017-2020

Als aangegeven zijn er twee onderliggende doelstellingen voor het programma Duurzame Bedrijfsvoering. Het Programma dient bij te dragen aan de 20% verminderde CO2 uitstoot van de HU in 2020 en dient een bijdrage te leveren aan het duurzaam handelen van iedereen in de HU. Op beide onderdelen werken we deze ambities uit in de onderstaande paragrafen.

3.1 De CO2 uitstoot van de HU in 2020 is 20% lager dan in 2014

De vermindering van de CO2 uitstoot van de HU in 2020 met 20% ten opzichte van 2014 betreft de voor de HU beïnvloedbare uitstoot. De uitstoot door de reizende studenten is voor de HU een niet beïnvloedbaar deel en wordt hier buiten beschouwing gelaten hoewel daar in bewustwording natuurlijk wel op gestuurd wordt. Onderstaande tabel geeft de voortgang op de kpi, welke vanaf nu jaarlijks bijgewerkt zal worden.

Tabel 1 - KPI CO2-uitstoot vermindering.

Doelstelling 1	CO2-uitstoot verminderen	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2030
KPI:	20% minder CO2-uitstoot van 2014 t/m 2020; 100% in 2030	100,0%	96,8%					80,0%	0,0%
	Uitstoot in Kgton	5.740	5.557					4.592	0
	Afname in Kgton t.o.v. 2014	-	183					1.148	5.740

N.B. in het Energie Efficiency Plan (EEP) wordt de CO2-uitstoot vermindering als gevolg van ketenmaatregelen gerapporteerd in kWh (zie ook tabel 5).

De CO2-uitstoot van de HU wordt jaarlijks vastgesteld (zie tabel 2).

Tabel 2 - CO2-footprint HU in 2014 en 2015.

Activiteit	Aanpak	ton CO ₂ 2014	ton CO ₂ 2015	% verschil
1. Aardgasverbruik	Gering aandeel, geen maatregel	69	36	- 48%
2. Verbruik koudemiddelen	Gering aandeel, geen maatregel	2	2	0%
3. Elektriciteitsverbruik gebouwen	Zie 3.1.1	171	155	- 9,1%
4. Warmteverbruik voor gebouwen	Zie 3.1.1	715	731	+ 2,2%
5. Zakelijk verkeer van medewerkers				
a. Treinreizen	Gering aandeel, geen maatregel	3	3	- 3,1%
b. Vliegverkeer	Zie 3.1.2	309	298	- 3,6%
6. Woon- werkverkeer van medewerkers	Zie 3.1.3	4325	4169	- 3,6%
7. Afval (papier, karton en afval)	Zie 3.1.4	146	162	+ 11,3%
Totaal		5740	5557	- 3,2%
Reductiedoelstelling (20% van beïnvloedbare scope)		1148		

Uit de CO2-footprint blijkt dat de belangrijkste bijdragen aan onze uitstoot zijn:

1. mobiliteit in het woon-werkverkeer van onze medewerkers (75,0% in 2015);
2. de energie (gas, warmte, elektriciteit) in onze gebouwen (16,7 % in 2015). Het laatste thema steeds meer in samenhang met ICT (Green ICT, Smart Sharing);
3. zakelijke reizen (5,4% in 2015);
4. afval (2,8% in 2015).

Voor een aantal aspecten die zeer gering bijdragen aan de CO2-uitstoot (aardgas, koudemiddelen en treinverkeer) worden geen maatregelen voorgesteld. Alle andere worden hieronder in voorstellen uitgewerkt. Van de totale te realiseren 1148 kgton CO2 reductie is in 2015 al 183 kgton gerealiseerd waardoor nog te realiseren blijft 965 kgton. Voor 2016 kennen we reeds een gerealiseerde effect van 87 kgton door invoering van de 'Parkeermaatregel HU' (medewerkers tot 10 km woon-werk afstand geen parkeerpas). De volgende tabel geeft het overzicht

Tabel 3 - CO2-reductie van gerealiseerde maatregelen en nog te realiseren deel.

Maatregel	Reductie (ton kg CO2)
In 2020 te realiseren reductie tov 2014	1148
Reeds gerealiseerd in 2015	-183
Parkeermaatregel HU levert in 2016	-87
Nog te realiseren reductie in 2017-2020	878

Voorgesteld wordt deze verdere reductie van 878 ton kg CO2 te realiseren via de grote te beïnvloeden aspecten energie (elektriciteits- en warmteverbruik), mobiliteit woon-werk, zakelijke dienstreizen met vliegtuig en afval.

Tabel 4 – Te realiseren CO2 reductie 2017-2020 per deelaspect

Maatregel	Reductie (ton kg CO2)
3.1.1 Elektriciteits- en warmteverbruik gebouwen	-70
3.1.2 Dienstreizen vliegverkeer	-298
3.1.3 Mobiliteit woon-werkverkeer medewerkers	-510
3.1.4 Gescheiden afval	Nader vast te stellen
Totale voorgenomen reductie in 2017-2020	-878

3.1.1 Reductie CO2 uitstoot middels Energieverbruik

In deze paragraaf worden de voornemens op het terrein van energieverbruik voor de komende jaren weergegeven en wie daarvoor verantwoordelijk is. Begin 2016 werd de totale impact van de herhuisvestingsoperatie geschat op minus 70 kgton CO2. Alle mutaties in het programma sindsdien zijn nog niet meegenomen (waaronder aanhouden KBS, eventueel BOL101, extra zonnepanelen, invulling 60/60 ambitie) en kunnen op latere termijn nog wat verschuivingen opleveren.

Tabel 5 – Uitwerking van het thema energie

Thema's	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
		MJA3/EEP Energie	BV (V&F)	Energieverbruik (kWh)
		Energiezorgsysteem ISO50001	DBV	Energieverbruik (kWh)
Energie	CO2-reductie	Extra zonnepanelen USP ?	BV (V&F)	Percentage duurzame energie
		Smart Solar Charging Project	Onderwijs & Onderzoek / DBV* & BV (Gebouwbeheer)	Percentage duurzame energie
		Geothermie**	BV	Percentage duurzame energie

* DBV: coördinatie

** Project Geothermie in Uithof/Rijnsweerd nog onzeker

Activiteiten in 2016/2017:

- Energiezorgsysteem ISO50001 opzetten en mogelijk certificeren voor verantwoording;
- Rapporteren voortgang realisatie EEP2017-2020 (proces- en ketenmaatregelen, duurzame energie);
- Zonnepanelen Padualaan 99-101 plaatsen;
- Duurzaamheid HU Nieuwbouw (BREEAM Excellence) en in-use;
- Smart Solar Charging;
- Geothermie in Uithof/Rijnsweerd,;
- Studentenprojecten: bijvoorbeeld ontwikkeling dashboard/monitor duurzaamheid op het terrein energie

3.1.2 Reductie CO2-uitstoot middels Dienstreizen vliegverkeer

Voorgesteld wordt dat de dienst Bedrijfsvoering jaarlijks de CO2-uitstoot van dienstreizen via vliegverkeer compenseert. Dit betekent een afkoopbedrag van circa € 4.000 waarmee bossen worden aangepland of andere compenserende projecten uitgevoerd. Door deze compensatie zal er geen CO2-uitstoot meer ten gevolge van vliegverkeer is de overzichten voorkomen.

Activiteiten in 2016/2017:

- CvB besluit nemen en starten met jaarlijkse compensatie CO2 uitstoot vliegverkeer vanuit het budget van de dienst Bedrijfsvoering.

3.1.3 Reductie CO2-uitstoot middels Mobiliteit woon- werkverkeer medewerkers

Zoals eerder is aangegeven levert de mobiliteit in het woon-werkverkeer van onze medewerkers de grootste bijdrage aan onze beïnvloedbare CO2-uitstoot, namelijk 75%. Het overgrote deel daarvan wordt gerealiseerd door de automobilititeit van onze medewerkers, namelijk 82%, d.i. 3562 ton van de 4326 ton CO2-uitstoot in 2014.

Derhalve zijn een aantal scenario's doorgerekend om vast te stellen met hoeveel procent we de automobilititeit moeten verminderen willen we de noodzakelijke reductie realiseren.

Zoals uit tabel 6 blijkt is een interessant scenario in elk geval ook non-mobiliteit, d.i. het faciliteren van thuiswerken.

Tabel 6 – Doorrekening CO2-reductie van diverse mobiliteitsscenario's

Gevoeligheidsanalyse Scenario (maatregel)	Reductie (ton kg CO2)
10% autogebruikers => OV	248
20% autogebruikers => OV	496
30% autogebruikers => OV	744
40% autogebruikers => OV	992
50% autogebruikers => OV	1.241
50% van de medewerkers werkt 1 dag structureel thuis	535

Uit deze doorrekening blijkt dat de benodigde resterende reductie van CO2-uitstoot tot 2020, d.i. 510 kg ton CO2, kan worden gerealiseerd via mobiliteitsbeleid dat als resultaat heeft dat 20% van de autogebruikers overstapt op OV, fiets of e-bike. Een ander mobiliteitsscenario zou kunnen zijn in te zetten op een verminderd autogebruik in combinatie met het faciliteren van thuiswerk, bijvoorbeeld via 15% minder autogebruik en 30% van de medewerkers werkt 1 dag structureel thuis.

De verwachting is dat een betaald parkeren maatregel voor het USP, zoals deze nu met UU en UMCU wordt voorbereid, de 15% minder autogebruik zal stimuleren. Mogelijk zal de komst van de tram in 2018 ook helpen. We zullen de komende jaren dan ook jaarlijks moeten volgen of de parkeermaatregel gecombineerd met het thuiswerken de mobiliteit voldoende omlaag brengt. Waar nodig stellen we bij.

Tabel 7 – Uitwerking van thema mobiliteitsbeleid

Thema's	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
		Goed werkgeverschap	HR	MTO
	MTO	Het Nieuwe Werken	HR	% Thuiswerkenden
		Bereikbaarheid USP	HR / BV / DBV*	Modal Split, m.n. autogebruik
		Parkeerbeleid	HR / DBV*	Aantal automobilisten Aantal autoparkeerplaatsen (2017: 700)
Mobiliteit		Uitvoering Parkeermaatregel incl. invaliden parkeerbeleid	BV (Hospitality)	Aantal parkeerpassen
		Fietsbeleid	HR / BV / DBV*	Aantal fietsers Aantal fietsparkeerplaatsen (2017: 3.100)
		Stimuleringsmaatregelen OV fiets e-bike	HR / DBV	Aantal deelnemers Modal Split
	CO2-uitstoot	Gebruik zakelijk e-vervoer HU	BV (Hospitality)	Gebruiksoverzichten
		Zakelijk vervoersbeleid	DBV	Aantal e-cars-, bikes en fietsen
		Campagnes	M&C / DBV / HR	Aantal campagnes / events per jaar incl. effectmeting

* BV: bestaand beleid; DBV: nieuw beleid / coördinatie

Activiteiten in 2016/2017:

- Voorstel nieuw mobiliteitsbeleid waaronder stimulering fietsen, e-bikes, OV en verdere uitwerking parkeerbeleid; Stimulering gebruik P+R;
- Participatie in Platform BBUO, netwerk werkgroep Bereikbaarheid USP/KT, werkgroep informatiemanagement Uithof/Rijnsweerd, samenwerkingsproject Smart Solar Charging, klankbordgroep aanbesteding en uitvoering ParkeerManagementSysteem (PMS) UU/Uithof, klankbordgroepen NS, USP, Beter Benutten Vervolg; ontwikkeling dedicated apps;
- Intensivering gebruik e-cars, fietsen en e-bikes;
- Studentenprojecten: Smart Solar Charging, bereikbaarheid, Essence

3.1.4 Reductie CO2-uitstoot middels Gescheiden afval

Tabel 8 – Uitwerking thema afval

Thema's	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
Afval		Afvalsystemen / afvalcontracten / schoonmaakcontracten	BV (Services)	
	van 40% naar 80% afvalscheiding van 2015 tot 2020	Monitoring afvalscheiding	BV (Services)	Percentage afvalscheiding
		Zwerfafval	BV (Services)	
		Campagnes	M&C / BV / DBV	Aantal campagnes / events per jaar incl. effectmeting

Activiteiten in 2016/2017:

- Hoeveelheid te realiseren CO2 reductie middels afvalscheiding vaststellen;
- Afvalscheiding invoeren op Padulaan 101-99-97;
- Verbeteren afval opruimen en scheiden;
- Verbetering materieel, communicatie, gedragsbeïnvloeding (zie algemeen: HU Gedragscampagne);
- Studentenprojecten: Zwerfafvalcampagne..

3.2 Duurzaamheid maakt deel uit van het professioneel handelen van onze studenten en medewerkers

In afgeleide zin is ook de tweede doelstelling op het gebied van duurzaamheid in 'HU in 2020' bepalend voor het programma Duurzame Bedrijfsvoering: 'duurzaamheid maakt deel uit van het professioneel handelen van onze studenten en medewerkers, zowel in sociaal, ecologisch als economisch opzicht.

Tabel 9 - De KPI voor deze doelstelling is nog in ontwikkeling.

Doelstelling 2	Duurzaamheid maakt deel uit van het professioneel handelen	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
KPI:								

Voor doelstelling 2 is de formulering van de KPI nog in ontwikkeling door OO&S. In afwachting daarvan zijn al wel een drietal thema's relevant om zichtbaarheid en betrokkenheid te creëren. Ook voor deze thema's zijn KPI's benoemd.

Tabel 10 - KPI's duurzaamheidsdoelstelling 2. Duurzaamheid is onderdeel van het professioneel handelen.

KPI's Thema's Doelstelling 2		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Horeca									
	Van 29% naar 40% duurzaamheid van 2016 tot 2020				29%				40%
Inkoop									
	100% duurzame inkoop in 2020		50%						100%
Duurzaam Doen HU									
	Gemeten bewustwording / betrokkenheid								

Horeca:

Tabel 11 – Uitwerking van het thema horeca.

Thema's	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
	Van 29% naar 50% van 2016 tot 2020	Duurzame producten: vegetarisch, veganistisch-, seizoens-, streekproducten (provincie Utrecht) en keurmerken.	BV (Services)	Percentage duurzame producten
Horeca		Duurzame watertappunten	BV (V&F)	Aantal duurzame watertappunten: 1 per gebouw
	Campagnes	M&C / DBV / BV	Aantal campagnes / events per jaar incl. effectmeting	

Activiteiten in 2016/2017:

- Meer duurzame producten zoals streekproducten en vegetarische.
- Introductie Meatless Monday ism Green Office (?)
- Meer duurzame watertappunten
- Vaststellen derving als percentage omzet
- Vaststellen mate waarin verpakkingsmaterialen aansluiten bij afvalstromen HU (?)

Inkoop:

Tabel 12 – Uitwerking van het thema inkoop

Thema	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
Inkoop	100% duurzame inkoop in 2020	Duurzaamheid in aanbestedingen	Inkoop en opdrachtgevende afdeling	% aanbestedingen waarin duurzaamheidscomponent in voldoende mate is ingevuld.
		Energie	BV (Gebouwbeheer) / Inkoop	% ingekochte duurzame energie t.o.v. de totale hoeveelheid ingekochte energie.

Activiteiten in 2016:

- Aanbestedingen w.o. eindejaarsgeschenk, elektriciteit, horeca.

Activiteiten in 2017:

- Verdere verdieping van het criterium duurzaamheid in de inkoopfunctie, met een zo goed als mogelijke kwantificering van de mogelijkheden om duurzaamheid in aanbestedingen op te nemen per inkooppakket.
- Aanpassen van het format plan van aanpak aanbestedingen op bovenstaande verdieping.
- Vastleggen en toepassen van een eenduidig registratiesysteem voor het vaststellen in welke mate de duurzaamheidscomponent in voldoende mate wordt toegepast.

Algemeen / HU Duurzaam Doen

Tabel 13 – Uitwerking algemeen

Thema	KPI	Subthema	Verantwoordelijke afdeling	Meeteenheid
		Sustainabul	O,O & S / Onderzoek / DBV	Ranking Sustainabul
		Dag van de Duurzaamheid 10 en 11 oktober	O,O & S / Onderzoek / DBV / M&C (coördinatie)	Aantal deelnemers
Duurzaam Doen HU	Duurzaamheid in het professioneel handelen	Informeel duurzaamheidsteam HU	O,O & S / Onderzoek / DBV / M&C	
		Duurzaamheidsoverleggen met Uithof partijen	O,O & S / Onderzoek / DBV / M&C	
		Events	O,O & S / Onderzoek / DBV / M&C (coördinatie)	Effectmeting

Activiteiten in 2016/2017:

- Deelname aan informeel duurzaamheidsteam HU (met projectleider Center of Expertise Smart Sustainable Cities en manager Green Office voor verbinding met Onderwijs en Onderzoek): via samenwerking handen en voeten geven aan de twee strategische doelstellingen op het gebied van duurzaamheid;
- Periodiek overleg met duurzaamheidsteam UU en samen met UU en UMCU;
- Events w.o. Organisatie Dag van de Duurzaamheid, 10/11-10;
- Deelname Sustainabul 2017;
- Beheer Duurzaamheidssite www.duurzaamdoen.hu.nl;
- Campagne HU duurzaamheidsstempel;
- Deelname in HU Gedragscampagne ogv afvalscheiding, gezondheid en werk (naast de onderwerpen ICT Security, gebruik van gebouw, rekening houden met je medemens);
- Communicatie rondom acties, projecten, beleidsvoornemens ogv duurzaamheid.