Goedopweg

Uitvoeringsagenda 2025 Utrecht Oost

‘Grip op duurzame bereikbaarheid’

Utrecht | 02 september 2022 (versie 1.3)

Inhoud

1. Inleiding
2. Gebiedsambitie 2025 Utrecht Oost
3. Uitgangspunten & randvoorwaarden
4. Routekaart
5. Uitvoeringsagenda werkstromen
6. Jaaragenda 2022-2023

1

Inleiding

Utrecht is in beweging en groeit. Ruimte is echter een constante, die niet meegroeit. Ook Utrecht Oost groeit, waardoor slim omgaan met ruimte een uitdaging is. Hoe wordt er grip gehouden op bereikbaarheid met aandacht voor duurzaamheid? Daarnaast, hoe passen de individuele ambities in de gezamenlijke aanpak en wat willen de gebiedspartners gezamenlijk oppakken tot 2025?

Inleiding

Aanleiding en context

In Utrecht Oost* werken organisaties al jaren samen op het gebied van bereikbaarheid vanuit individuele ambities en een gezamenlijke zorg voor het gebied. In dit document is de uitvoeringsagenda 2022-2025 beschreven.

Aanleiding

In de afgelopen jaren werkten organisaties in Utrecht Oost steeds meer samen op het vlak van bereikbaarheid en mobiliteit. Vanuit de situatie rond corona werd er een succesvolle samenwerking tot stand gebracht rond het thema ‘veilige herstart’. Intussen wordt deze samenwerking steeds intensiever vanwege toekomstige uitdagingen en de vraagstukken op het gebied van bereikbaarheid van dit moment. Er wordt samengewerkt tussen organisaties, de gemeente Utrecht, de Provincie Utrecht en OV-organisaties.
De samenwerking is bekrachtigd in het Bestuurlijk Overleg met het vaststellen van de gebiedsambitie 2025 ‘Grip op duurzame Bereikbaarheid’. De uitwerking van deze ambitie is met de gebiedspartners vormgegeven in deze uitvoeringsagenda.

Context

In een breder perspectief zet de gemeente Utrecht al jarenlang in op duurzame manieren van vervoer, die zo min mogelijk ruimte innemen. Dit is in de mobiliteitsaanpak 2040 uitgewerkt in een 5-stappen model. De bereikbaarheid staat nu al onder druk in de stad en met de verwachte groei in inwoners, banen en woningen zal de strategie gericht blijven op efficiënt gebruik van ruimte. Ook de Omgevingsvisie 2040 USP is gericht op optimaal ruimtegebruik, waardoor (duurzame) groei mogelijk blijft. Om de komende jaren de bereikbaarheid van Utrecht Oost verder te optimaliseren zullen de organisaties, overheid en vervoerders blijven samenwerken en willen ze invulling geven aan de gebiedsambitie 2025.

* Utrecht Oost is primair USP, Rijnsweerd en de Kromhout Kazerne. Er wordt ook samenwerking gezocht in Maarschalkerweerd, Galgenwaard en met FC Utrecht de komende jaren.

2

Gebiedsambitie 2025 Utrecht Oost

In Utrecht Oost wordt al jaren samengewerkt op het thema bereikbaarheid. Tijdens de coronacrisis is dat geïntensiveerd en hebben de organisaties naar elkaar uitgesproken dat ze de samenwerking willen voortzetten. In het Bestuurlijk Overleg van januari 2022 is daarom een gebiedsambitie 2025 vastgesteld.

Gebiedsambitie 2025 Utrecht Oost

‘Grip op duurzame bereikbaarheid’

In het Bestuurlijk Overleg van januari 2022 is op basis van de uitkomsten van het onderzoek ‘mobiliteitspotentie en laadvermogen USP en Rijnsweerd’ van Movares de ambitie bepaald en bekrachtigd. De geformuleerde gebiedsambitie is er op gericht om vanuit gezamenlijkheid te opereren en is daarom een intentie- en geen resultaatverklaring.

3

Uitgangspunten & randvoorwaarden

De ambitie in Utrecht Oost hangt samen met de mobiliteitsaanpak in Utrecht, de omgevingsvisie 2040 USP en de ambitie van Rijnsweerd.

De aanpak richt zich op de korte en middellange termijn voor de periode 2022 tot en met 2025.

Uitgangspunten

Samenwerken vanuit individueel perspectief en gezamenlijke zorg voor het gebied.

De uitvoeringsagenda is een meerjarig programma gericht op de korte- en middellange termijn om Utrecht Oost goed bereikbaar te houden, in lijn met de diverse gebiedsvisies en groeiambitie.

Uitgangspunten

- De gebiedsambitie en uitvoeringsagenda is voor en door de gebiedspartners ontwikkeld en gezamenlijk nemen ze de verantwoordelijkheid voor de ontwikkelingen en resultaten.
- Er wordt samengewerkt met de relevante stakeholders binnen Utrecht Oost, de overheid en OV-aanbieders. Mochten er in de toekomst andere partijen relevant zijn voor de gebiedsambitie, dan worden deze betrokken.
- De uitvoeringsagenda is in lijn met de mobiliteitsaanpak Utrecht, de omgevingsvisie USP en ambitie Rijnsweerd.
- De geformuleerde ambitie zal gemonitord worden aan de hand van de bestaande monitor en het Scenario-model. Daarnaast is er een vaste overlegstructuur op uitvoerings- en bestuurlijk niveau, om de ontwikkelingen, aanpak en resultaten met elkaar te bespreken.
- De uitvoeringsagenda is een gebalanceerd programma dat maatwerk biedt op gebieds- en organisatieniveau en rekening houdt met de verwachte groei en toekomstige ontwikkelingen, bijvoorbeeld bij het OV.
- Gedragsverandering bij werkgevers, medewerkers, studenten en bezoekers zal pas plaatsvinden als er alternatieven zijn met een goede infrastructuur op alle modaliteiten. Infrastructuur en inzet op (door)ontwikkelen van alternatieven is daarom onderdeel van de aanpak.
- Organisaties werken met elkaar samen omdat ze elkaar nodig hebben op het thema bereikbaarheid. Binnen de bestaande samenwerking hebben ze de mogelijkheid om elkaar te inspireren, kennis met elkaar te delen, argumentatie voor individuele ambitie uit te wisselen en af te stemmen en schaalvoordelen te behalen.
- De uitvoeringsagenda richt zich op de doelgroepen ‘medewerkers’ en ‘studenten’ en secundair op ‘bezoekers’. Ook op logistiek gebied worden successen geboekt –met onder andere een logistieke Hub buiten het USP-, maar dit valt buiten de scope.

Randvoorwaarden

Samenwerken aan de gebiedsambitie vanuit heldere voorwaarden

De uitvoeringsagenda is een meerjarig programma gericht op de korte- en middellange termijn om Utrecht Oost goed bereikbaar te houden, in lijn met de gebiedsvisies en groeiambitie.

Randvoorwaarden

- Samenwerken aan de gebiedsambitie, met oog voor de individuele organisatie-ambities en mogelijkheden. Dit betekent dat er keuzevrijheid en flexibiliteit is bij de invulling van de uitvoeringsagenda voor de individuele organisaties.
- De uitvoeringsagenda richt zich primair op een betere bereikbaarheid, maar tracht dit steeds op een duurzame wijze te doen.
- De gebiedsambitie is een gebiedsdoel om grip te houden op de bereikbaarheid. Dit wordt vormgegeven door middel van samenwerking, om zo gebieds- en individuele doelen te bereiken. De vastgestelde percentages per modaliteit zijn een richting op gebiedsniveau om de uitvoeringsagenda vorm te geven en zijn derhalve adaptief. De effecten van de inzet worden op gebiedsniveau gemonitord waardoor er-indien nodig- in overleg tussentijd bijgestuurd kan worden. Zo wordt er actief ingespeeld op ontwikkelingen.
- Het startpunt van monitoring is vastgesteld op 2019 (pré corona), om zo de corona-effecten buiten beschouwing te laten. De beschikbare data uit de gebiedsmonitor en van de individueel geformuleerde ambities en cijfers zijn daarvoor de basis. De ambitie is daarbij procentueel vastgesteld, zodat organisaties die bijvoorbeeld al een laag autogebruik hebben door reeds geïmplementeerde maatregelen op dit vlak een kleinere uitdaging hebben.
- De te nemen maatregelen kunnen per deelgebied verschillen, omdat USP en Rijnsweerd andere uitdagingen hebben op het gebied van bereikbaarheid.
- Nieuwe toetreders tot het gebied zullen actief betrokken worden bij de gebiedsambitie. Ze worden door Stichting USP en een gebiedsambassadeur meegenomen in de ambitie en krijgen een mobiliteitsscan aangeboden om onderdeel van de ambitie te worden.

4

Routekaart

De gebiedsambitie ‘grip op duurzame bereikbaarheid’ is vastgesteld voor een periode tot en met 2025. In de routekaart is uitgewerkt op welke wijze de gebiedsambitie zal worden uitgevoerd en gemonitord.

Routekaart

Een adaptieve route vanuit een vaste structuur

De routekaart geeft de processtappen van de gebiedsambitie weer. Het Bestuurlijk Overleg heeft de routekaart goedgekeurd en gevraagd de stappen met de gebiedspartners verder uit te werken.

De routekaart is erop gericht om de gezamenlijke stappen vorm te geven om de ambitie te realiseren en tussentijds heldere monitoringsmomenten in te bouwen. Dit biedt de mogelijkheid om actief in te spelen op nieuwe ontwikkelingen op gebieds- en individueel organisatieniveau. In de volgende slides zijn de procestappen verder uitgewerkt door de gebiedspartners.

Pledge

Gebiedsambitie officieel via een Pledge bekrachtigen

De Pledge heeft tot doel om bestaande organisaties en toekomstige organisaties in Utrecht Oost vanuit een gezamenlijke ambitie op bereikbaarheid te laten samenwerken.

De organisaties bekrachtigen de gebiedsambitie met de Pledge, in ogenschouw nemende dat individuele organisatie-ambities hoger of lager kunnen zijn en hier zorgvuldig mee wordt omgegaan. Er is gezamenlijk besloten om een officieel ondertekenmoment te organiseren met een algemene Pledge in de vorm van een fotomoment. Met name om te vieren dat er de afgelopen jaren al succesvol stappen zijn gezet en dat deze samenwerking in de toekomst verder en met meer focus wordt voortgezet. De Pledge verwijst naar de meer gedetailleerde uitvoeringsagenda.

De Pledge is een gedrukt foamboard met de ambitie en de logo's van de organisaties. Alle organisaties ondertekenen de samenwerking en committeren zich om samen te werken op het gebied van duurzame bereikbaarheid. Er vindt een officieel fotomoment plaats met een gezamenlijk opgesteld persbericht (zie opzet Pledge foamboard rechts).

Pledge oplegger

De Pledge-oplegger geeft de ambitie weer in cijfers en definieert de basis afspraken.

De oplegger is uitsluitend bedoeld voor intern gebruik

Oplegger Pledge 2022-2025 'Grip op duurzame bereikbaarheid'

Als gebiedspartner Utrecht Oost onderschrijf de ik de gebiedsambitie en zal onze organisatie actief samenwerken om de gebiedsambitie te realiseren:

- **20% minder automobiliteit**
- **20% meer op de fiets**
- **10% meer in het openbaar vervoer**
- **Afvlakken van de pieken per modaliteit**

Daarnaast:

- **Werken wij actief samen binnen de bestaande overlegstructuren Beter Bereikbaar Utrecht Oost (BBUO)**
- **Onderschrijven wij de routekaart Utrecht Oost 'Grip op duurzame bereikbaarheid' en het aanleveren van monitoringsdoeleinden (AVG-proof)**
- **Zet onze organisatie zich actief in om medewerkers en/of studenten en/of bezoekers te verleiden slimmer en duurzamer te reizen**
- **Werken we mee om nieuwe organisaties in het gebied actief te benaderen om de gebiedsambitie te onderschrijven en deel te nemen**
- **Onderschrijft de gemeente Utrecht en Provincie Utrecht de ambitie en werken ze actief samen met het gebied, ook vanuit een infrastructureel perspectief**
- **Ondersteunen de OV-aanbieders in het gebied de ambitie en zetten ze zich actief in om te helpen de ambitie te realiseren. Daarnaast leveren ze data voor het generen van inzichten voor het modelleren en monitoren**
- **Ondersteunt Goedopweg vanuit de werkgeversaanpak bedrijven op individueel niveau, via de regisseurs voor de uitvoering van de uitvoeringsagenda op gebiedsniveau en via de onderwijsaanpak de doelgroep studenten.**

Disclaimer: de gebiedspledge roept voor de organisaties geen afdwingbare rechtsplichten in het leven, noch resultaatverbintenissen, nog in rechte inroepbare en afdwingbare toezeggingen.

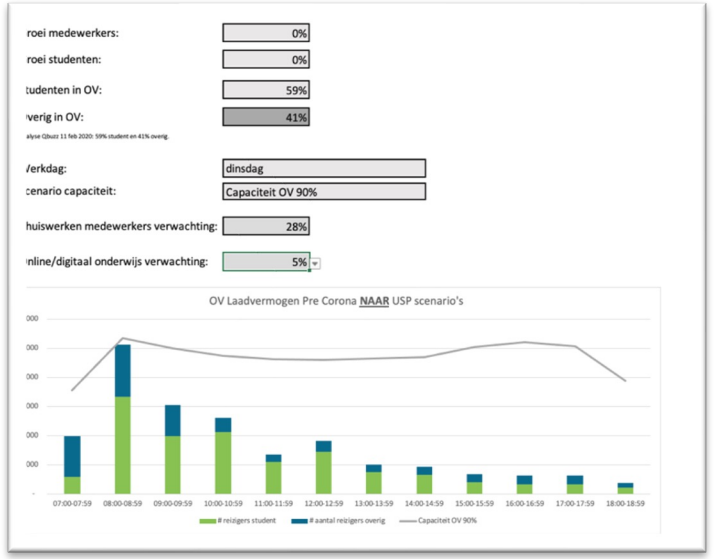
Modelleren

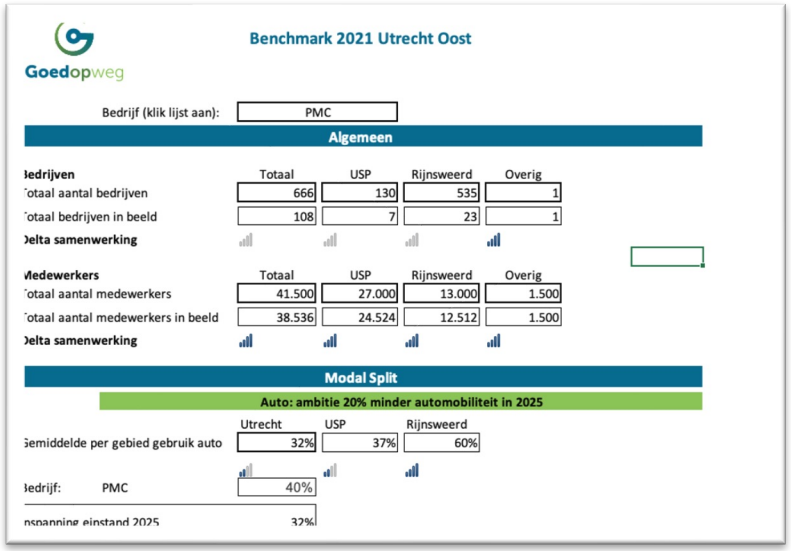
Modeleren is vooraf inschatten wat de effecten van maatregelen en ontwikkelingen zullen zijn

De bereikbaarheid van Utrecht Oost staat onder druk: de uitdaging groeit en is dynamisch. De invloed van de ontwikkelingen en maatregelen op de gebiedsambitie wordt op algemeen vlak door modelleren inzichtelijk(er) gemaakt.

Modelleren zal jaarlijks (rond september) o.a. via het bestaande Scenario-model plaatsvinden. Het Scenario-model heeft een update gehad en bevat nu ook een benchmark. Daarnaast zullen de factsheets als input dienen om inzicht te krijgen in de te verwachten (beleids)wijzigingen bij organisaties. Externe specialisten kunnen, indien gewenst, ingezet worden om de effecten van deze veranderingen te voorspellen. Mocht er tijdens de uitvoering meer inzet nodig zijn vanuit modelleren, dan zal dat op bestuurlijk niveau besproken worden. De uitkomsten zullen gebruikt worden om inzichten te bespreken en vervolgacties af te stemmen. Data voor het Scenario-model van openbaar vervoer dient te worden aangeleverd via de Provincie.

Er is een analyse gemaakt van de haalbaarheid van de gebiedsambitie op organisatieniveau op gebiedsniveau. De uitwerking daarvan staat in de bijlage.





Monitoring

Monitoren van de modaliteiten vanuit data via de gemeente en via factsheets op individueel niveau

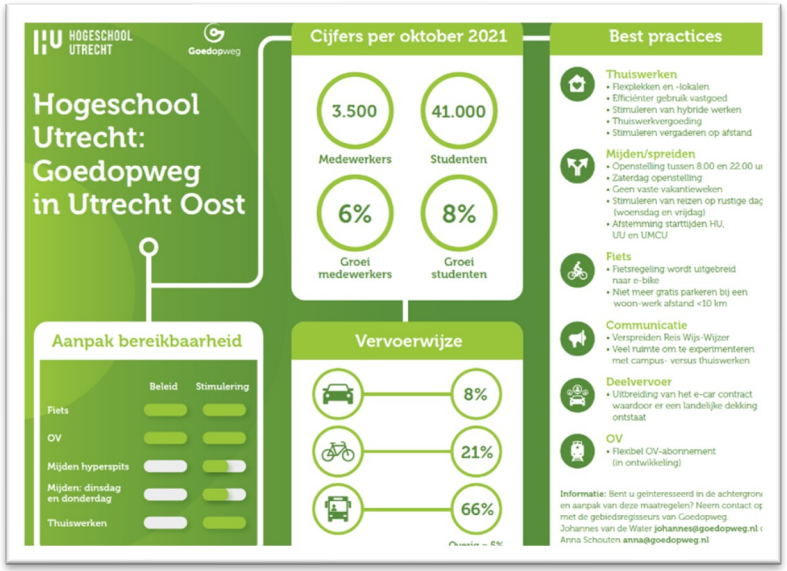
Om de voortgang te bewaken is monitoring essentieel, zowel de data die de gemeente kan aanleveren over mobiliteitsbewegingen als de data die organisaties zelf aan kunnen leveren via factsheets maken het mogelijk een goed beeld te krijgen van de ontwikkelingen.

Monitor

De Monitor zal per Bestuurlijk Overleg door de regisseurs in samenwerking met de gemeente en Provincie gemaakt worden. In de monitor zijn de ontwikkeling per modaliteit over de week en over de dag zichtbaar. Ook zal er data beschikbaar zijn voor de P&R en zullen acties m.b.t. hinder en andere ontwikkelingen meegenomen worden. Zo kan er op bestuurlijk niveau besproken worden wat de ontwikkelingen zijn en waar mogelijk nieuwe acties nodig zijn.

Factsheets

De factsheets geven in de eerste plaats op organisatieniveau de algemene cijfers en de organisatie-ambitie op duurzame bereikbaarheid weer. Ten tweede geeft het een aantal best-practices ter inspiratie en kennisdeling. Tot slot staat op de achterkant de ambitie gelinkt aan de gebiedsambitie en de inspanning op organisatieniveau. De voorkant wordt gepubliceerd op de gebiedspagina Utrecht Oost van Goedopweg en de achterkant is voor de regisseurs en het gebied om inzicht te krijgen in de voortgang.



5

Uitvoeringsagenda werkstromen

In 2022 hebben de gebiedspartners een inspiratiekaart ontwikkeld waarin de individuele en gezamenlijke wensen staan geformuleerd. De inspiratiekaart en het 5-stappen model van de Gemeente Utrecht is gebruikt om de werkstromen in de uitvoeringsagenda te formuleren.

Uitvoeringsagenda thema's

Het gebied Utrecht Oost is in ontwikkeling en de bedrijvigheid groeit. Deze ontwikkelingen hebben invloed op de vastgestelde ambitie en de weg daar naartoe. Daarom is de uitvoeringsagenda adaptief. Per jaar zal er een jaaragenda worden vastgesteld en deze kan tussentijds indien nodig worden aangepast. Onderstaand de vijf werkstromen waar op wordt ingezet.

Uitvoeringsagenda thema's

De uitvoeringsagenda is adaptief. Onderstaand voorbeelden van de werkstromen.

1. Samenwerking gebied & proces
- Benchmark met inzichten en resultaten op organisatieniveau
- Gebiedsambitie in uitvoeringsagenda vastgesteld en bekrachtigd
- Proces uitvoeringsagenda 2025 en datamanagement volgens routekaart op orde en in uitvoer
- Duurzame Bereikbaarheid intern op de agenda bij de gebiedspartners

2. Slim sturen
- HUB ontwikkeling (last en first mile)
- Inzet op carpoolen onderzoeken en uitvoeren
- OV, P&R plattegrond kaart ontwikkelen
- Organisaties stimuleren fiets, OV en afvlakken pieken

3. Anders reizen
- Slimme apps reisadvies introduceren
- Gebiedsbrede communicatiecampagne opzetten per doelgroep
- Reis-wijs-wijzer up to date houden
- Flexibel Utrecht Oost OV abonnement ontwikkelen
- Plaats en tijd onafhankelijk werken en studeren verder ontwikkelen incl. hybride werken

4. Netwerken op orde
- Infra- en ontwikkelingslijst gemeente aan actielijst toevoegen
- Schouw fiets en lopen organiseren

5. Slim parkeren
- Parkeerharmonisatie doorontwikkelen
- Slim parkeren acties en beleid ontwikkelen

6

Jaaragenda 2022-2023

In 2022 hebben de gebiedspartners een inspiratiekaart ontwikkeld waarin de individuele en gezamenlijke wensen staan geformuleerd. De inspiratiekaart is als uitgangspunt genomen om de jaaragenda te geven.

Jaaragenda

De jaaragenda is ingedeeld aan de hand van de vijf hoofdthema's die door de gebiedspartners zijn benoemd

Onderstaande slides geven de jaaragenda september 2022-september 2023 weer

Maatregel	Deadline	Status & wie
1. Samenwerking gebied & proces		
Uitvoeringsagenda Bestuurlijk vastgesteld	2 september 2022	Geaccordeerd op 2 september door het Bestuurlijk Overleg.
Pledge bekrachtigen en persmoment organiseren	September/ oktober 2022	Datumprikker wordt door de regisseurs verstuurd naar alle betrokken partijen in de week na het BO van 2 september.
Benchmark & scenariomodel invullen door gebiedspartners	Oktober 2022	Vragenlijsten gereed, begin september verstuurd door regisseurs, aangesloten gebiedspartners vullen de vragenlijsten in.
Kennisdeling via webinars organiseren, eerste thema 'informatieplicht werkgebonden mobiliteit'	Eerste eind november '22 en tweede in maart '23	Regisseurs organiseren webinars
Ontwikkeling factsheets op organisatieniveau	Eind 2022 50% gereed Maart 2023 100% gereed	Individuele gebiedspartners vullen factsheets in
Aanpak nieuwe toetreders ontwikkelen	Ontwikkeld in december 2022 en daarna invoering	Aanpak door Stichting USP i.s.m. de regisseurs

Jaaragenda

De jaaragenda is ingedeeld aan de hand van de vijf hoofdthema's die door de gebiedspartners zijn benoemd

Onderstaande slides geven de jaaragenda september 2022-september 2023 weer

Maatregel	Deadline	Status & wie
2. Slim sturen		
OV, P&R plattegrond kaart ontwikkelen en verspreiden	November 2022	Staat op actielijst, wordt ontwikkeld door de Provincie
Carpoolen pilot ontwikkelen	Analyse gereed december 2022 Pilot start april 2023	Werkgroep met individuele organisaties wordt opgestart vanuit het Kernteam
Pieken afvlakken aanpak ontwikkelen	Inventarisatie best practices november 2022, daarna uitvoer aanpak voor doelgroepen: medewerkers en studenten	Kernteam en CO verzamelen best-practices

Jaaragenda

De jaaragenda is ingedeeld aan de hand van de vijf hoofdthema's die door de gebiedspartners zijn benoemd

Onderstaande slides geven de jaaragenda september 2022-september 2023 weer

Maatregel	Deadline	Status & wie
3. Anders reizen		
Gebiedsbrede communicatie campagne Utrecht Oost opzetten gericht op anders reizen en gedragsverandering	Januari 2023	Kernteam ontwikkelt voorstel
Reis-wijs-wijzer blijven updaten en verspreiden onder gebiedspartners	voortdurend	In uitvoering en op actielijst, regisseurs sturen rond en organisaties verspreiden intern.
Flexibel Utrecht Oost OV abonnement ontwikkelen	Inventarisatie in maart 2022, ontwikkeling vanaf sept. 2022	Verschillende organisaties zijn voornemens om OV 'gratis' aan te bieden aan medewerkers. Vanuit Kernteam wordt dit opgepakt en gekoppeld aan huidig flexibel abonnement.
Slimme reisapps pilot starten	Februari 2023 aanpak gereed Pilot starten augustus 2023	
'Plaats en tijd onafhankelijk werken' en hybride werken 'post-corona' aanpak Utrecht oost ontwikkelen	Januari 2023 inventarisatie best-practices op organisatie niveau. Aanpak gebiedsbreed gereed in april 2023	

Jaaragenda

De jaaragenda is ingedeeld aan de hand van de vijf hoofdthema's die door de gebiedspartners zijn benoemd

Onderstaande slides geven de jaaragenda september 2022-september 2023 weer

Maatregel	Deadline	Status & wie
4. Netwerken op orde		
Infra- en ontwikkelingslijst gemeente aan actielijst toevoegen en monitoren	Oktober 2022	Eerste opzet gereed, vanuit gemeente Utrecht opgesteld en wordt onderdeel van de actielijst in het Kernteam. Aanverwante projecten in het gebied en in de randgemeenten worden meegenomen.
Schouw fiets en lopen organiseren	November 2022	Kernteam ontwikkelt kader en maakt plan om in het gebied en aanliggende ruimte een schouw uit te voeren.

Jaaragenda

De jaaragenda is ingedeeld aan de hand van de vijf hoofdthema's die door de gebiedspartners zijn benoemd

Onderstaande slides geven de jaaragenda september 2022-september 2023 weer

Maatregel	Deadline	Status & wie
5. Slim Parkeren		
Parkeerharmonisatie werkgroep weer opstarten	December 2022	Onderzoek AVG status UU bepaalt voortgang
Slim parkeren acties en beleid ontwikkelen	April 2023	Afhankelijk van plan parkeerharmonisatie, vanuit werkgroep parkeerharmonisatie oppakken.

Bijlagen

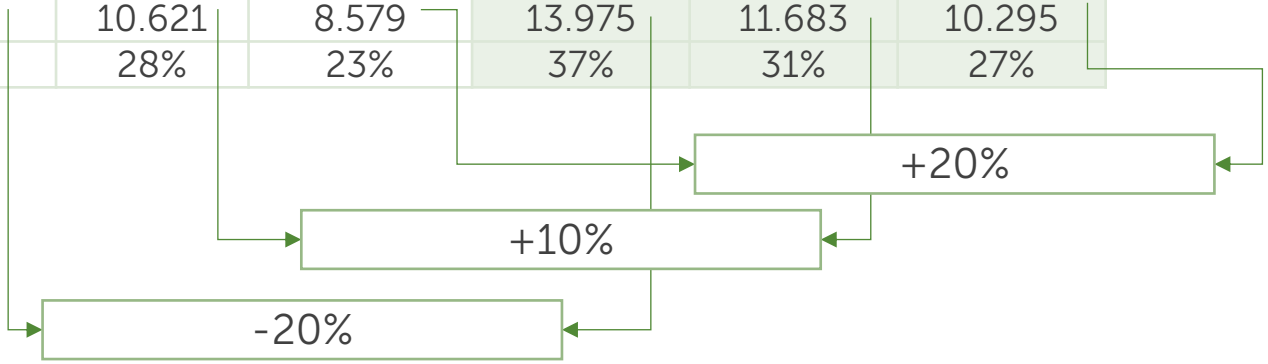
Op de volgende pagina's staan de bijlagen:

- Berekening gebiedsambitie

Gebiedsambitie vertaald naar enkele organisaties

Deze calculatie is indicatief en tot stand gekomen op basis van een grove inschatting met data uit het scenariomodel 2021. Per organisatie zullen de cijfers –indien nodig- naar niveau 2019 (referentiejaar) worden teruggerekend.

Utrecht Oost	# medewerkers	Modal split 2021			Doel 2025		
		Auto	Ov	Fiets	Auto	Ov	Fiets
Som totaal medewerkers	37.934	17.4691	10.621	8.579	13.975	11.683	10.295
%		46%	28%	23%	37%	31%	27%



De ambitie is op gebiedsniveau gedefinieerd. De ambitie is de samenwerking om Utrecht Oost bereikbaar te houden, de cijfers zijn ondersteunend om de komende jaren te bepalen welke stappen gezet dienen te worden. Met de gebiedsmonitor en individuele factsheets wordt de komende jaren de samenwerking ondersteund

Goedopweg

Archimedeslaan 6, 3584 BA Utrecht
info@goedopweg.nl, www.goedopweg.nl