

# 'Mini-workshops' Grenswatchen

## 1. Talentmanagement

Asito streeft er naar om de talenten van de medewerkers te ontwikkelen. Het ontdekken en ontwikkelen van talenten en ambities ziet de organisatie als een belangrijk doel om tevreden medewerkers te hebben en te houden. Inge ten Have vertelt op welke wijze sinds januari 2018 Talentmanagement vormgegeven wordt binnen de organisatie. Daarnaast komt aan de orde hoe de doorstroming naar de vele interessante functies binnen de organisaties plaatsvindt. Joost Brinkhuis zal dit laatste onderwerp toelichten.

## 2. Leren op de werkvloer

Er zijn diverse opleidingen voor de medewerkers op de werkvloer. De belangrijkste zijn op dit moment de branche-erkende BasisVakOpleiding, het (intern ontwikkelde) Leerhuis Voorwerker en de taaltrajecten. Deze opleidingen worden verzorgd door één van onze negen regio-opleiders. Het Leerhuis voorwerker is een Intern ontwikkeld blended traject, dat inmiddels door meer dan 500 voorwerkers is gevolgd. Regio-opleider Adinda Venneker, onderwijskundig adviseur Lenneke van der Molen en Ida van Nierop, adviseur opleidingen en subsidies vertellen er alles over en laten de e-learning zien.



## 3. Hybride leeromgeving

In 2018 is een start gemaakt om met het Graafschap College een hybride leeromgeving te ontwikkelen en organiseren voor de facilitaire opleidingen op MBO-niveau 2 en niveau 4. Sabine Onstenk, regio-opleider en Ellen van der Paauw, onderwijskundig adviseur, vertellen wat de ideeën zijn, hoe het begin is verlopen, hoe deze samenwerking er uitziet, wat de huidige stand van zaken is en wat de verdere plannen zijn.