

AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING VERENIGING OUD MEDEWERKERS HU

Datum: 22 november 2024
Locatie: Locatie van Hogeschool Utrecht
Ontvangs: tussen 13.00 en 13.30 uur
13.30 uur: Aanvang Algemene ledenvergadering

AGENDA:

1. Welkom en opening
2. Ingekomen stukken en mededelingen
3. Verslag van de Algemene Ledenvergadering 10 november 2023 (Bijlage 1)
4. Jaarverslag VOM-HU periode november 2023 – november 2024 (Bijlage 2)
5. Financiën
 - 5.1. Rekening en verantwoording VOM 2023 (Bijlage 3) Toelichting en goedkeuring
 - 5.2. Verslag kascommissie (Bijlage 4)
 - 5.4. Begroting 2025 en contributie 2025 (Bijlage 5), goedkeuring
 - 5.5. Benoeming nieuwe kascommissie, goedkeuring
6. Ambitie 2030, aanzet tot actieplan (Bijlage 6)

De leden wordt gevraagd in te stemmen met de koers die het bestuur in deze notitie voor de toekomst heeft ingezet. Tevens wordt de leden gevraagd zich aan te melden voor een van de werkgroepen zoals benoemd in de notitie.
7. Samenstelling van het bestuur
 - De bestuursleden Yvonne van Etten, Niko van der Sluis en Hans Merckx zijn allen aan het eind van hun tweede termijn en treden dus af.
 - Er zijn daarnaast nog drie vacatures in het bestuur.

Dit betekent dat het bestuur nog maar vier leden telt, en geen voorzitter heeft. We roepen leden dan ook dringend op zich aan te melden bij een van de leden van het huidige DB, om een taak als bestuurslid op zich te nemen.

Gelukkig heeft Job Krijgsman zich bereid verklaard toe te treden tot het bestuur. Hij behoudt zijn taak als coördinator van het Project Studentenbegeleiding.

 - Het bestuur vraagt de ALV akkoord te gaan met de benoeming van Job Krijgsman als bestuurslid.
8. Een moment van afscheid
9. Wat verder ter tafel komt en rondvraag

10. Sluiting

15.00 – 16.00 uur: Algemeen programma

We zijn te gast bij Mark Tammer, directeur van het Instituut Design and Engineering. Hij wordt vergezeld door zijn lector, Matthijs Smakman, (de jongste lector in Nederland!), die werkt binnen het lectoraat Smart Systems for Healthy Living. Hij laat ons kennis maken met de innovatieve oplossingen die daar ontwikkeld worden op het gebied van gezondheid en welzijn.

16.00 – 17.00 uur: Afsluitende borrel en hapjes

De leden krijgen dan ook de gelegenheid zich aan te melden voor een van de werkgroepen van de Vereniging: wordt actief binnen de VOM HU!

Bijlagen:

1. Verslag van de Algemene ledenvergadering d.d. 10-11-2023
2. Jaarverslag VOM HU van november 2023 tot november 2024
3. Rekening en verantwoording VOM HU 2023
4. Verslag kascommissie
5. Begroting 2025 VOM HU
6. Ambitie 2030, aanzet tot actieplan

Bijlage 1



Notulen Algemene Ledenvergadering Vereniging Oud-medewerkers HU

Datum: 10 november 2023

Plaats: Padualaan 97

Aanwezige leden: 40

Voorzitter Hans Merx opent de vergadering met een welkom aan de aanwezigen. De opkomst is iets minder dan in 2022. Hans noemt na een korte inleiding de namen van de in het afgelopen jaar overleden medewerkers, waarna een minuut stilte wordt gehouden.

Ingekomen stukken en mededelingen.

- De vergadering krijgt uitleg over het traject *Ambitie 2030* waarin de toekomst van onze vereniging onder de loep wordt genomen. Hoe blijven we in de komende 20 jaar een levendige vereniging. Het bestuur heeft een eerste brainstormsessie gehouden onder begeleiding van Greet Aarts en Sjef Vogel. In het voorjaar worden er klankbordbijeenkomsten georganiseerd met de leden.
- Het begeleidingstraject van studenten door Oud-medewerkers wordt toegelicht door Job Krijgsman. Studenten en decanen weten ons inmiddels te vinden. Rond juni/juli zagen we al de eerste verwijzingen. Het gaat hierbij niet om kennisoverdracht maar om psychosociale begeleiding. Geen inhoud, maar tijd en aandacht. Het komt neer op eenmaal in de drie/vier weken een gesprek. Het aantal vrijwilligers neemt gestaag toe. Wilt u zich aanmelden, neem contact op met Job of met Oud Goud.
- Op 14 april hebben wij kunnen genieten van een prachtig lustrum. In de nieuwbrief en in het Oud Goud magazine is er inmiddels veel aandacht aan besteed. De evaluaties waren alleen maar lovend. De organisatie was perfect. Hans dankt het organiserend comité daar nogmaals voor. Het financiële deel moet nog worden afgesloten, zodat hiervoor decharge kan worden verleend.
- Onder de HU Community wordt iedereen verstaan die van betekenis kan zijn voor en door de Hogeschool. Oud Goud wil een onderdeel zijn van die gemeenschap. De naam Vereniging Oud Goud (VOG) zal worden vervangen door Vereniging Oud Medewerkers HU (VOM). Hoewel de vereniging in principe opgezet is voor de gepensioneerde werknemer, is het mogelijk dat de nog niet gepensioneerde oud-medewerkers zich ook kunnen aanmelden.

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van 11 november 2022.

- Opmerking bij de rondvraag (blz.5) Het oprichten van een bridgeclub was niet de bedoeling.
- Het verslag wordt goedgekeurd door de vergadering.

Jaarverslag VOM-HU '22-'23

- Dit jaarverslag wordt ook goedgekeurd. Naar aanleiding hiervan werd gevraagd of de leden gebruik kunnen maken van SURF. Hans geeft aan, dat dat door het CvB wordt uitgezocht. Bij de volgende ALV komt dit terug.

Financiën

- Hans Monpellier loopt de financiële paragraaf door met de vergadering. De jaarrekening is door de kascommissie gecontroleerd en akkoord bevonden, waarna de vergadering de Jaarrekening goedkeurt. Er is een overschot van liquide middelen. De uitgaven blijven ieder jaar nog binnen de financiële grenzen. Er is enige discussie over het overschot. Hans Monpellier blijft overtuigd van de noodzaak een reserve aan te houden, die gebruikt kan worden voor bijzondere activiteiten en voor projecten, zoals Ambitie 2030. Er wordt gevraagd om de lustrumrekening aan te houden, om het moeizame openen van een nieuwe rekening te vermijden. Hans wil deze rekening liever omzetten naar de activiteitenrekening, waardoor je dit probleem niet meer hebt.

De contributie wordt gehandhaafd op € 15,-- per jaar.

Hans spreekt zijn zorg uit over het uitblijven van de contributiebetaling van 80 leden. Hij pleit voor het opzetten van een automatische incasso. Dit brengt slechts € 60,-- extra kosten met zich mee. De vergadering onderschrijft dit. Hans gaat hiermee aan de slag.

- Nieuwe kascommissie: Willem Spee en Wim van Bueren stellen zich beschikbaar (met instemming van de vergadering).

Samenstelling Bestuur

- Er is nog steeds sprake van onderbezetting. De voorzitter doet een oproep aan de leden om te overwegen tot het bestuur toe te treden. Met name aan een medewerker voor de website (webmaster) is een dringende behoefte.
- Ad den Hartog wil zijn bestuursfunctie niet met een tweede termijn verlengen, waardoor er een extra vacature ontstaat.
- Het is, in het kader van een andere bestuursorganisatie, niet meer per se nodig dat een kandidaat uit een specifiek domein of instituut moet komen.

Rondvraag

- Sommige leden komen meerdere keren in de ledenlijst (bij verschillende domeinen/instituten) voor. De voorzitter antwoordt dat de leden daar zelf voor kiezen. Ze hebben op meerdere plekken gewerkt.
- Hebben leden ook toegang tot de Universiteitsbibliotheek? Hierop kon geen antwoord worden gegeven. Het bestuur gaat een en ander uitzoeken.

De voorzitter sluit om 15.00 uur de vergadering.

Lijst van aanwezigen

Henk Penseel

Ineke Hagen

Hans Merkx

Frans Gielen

Maria Sloommaekers

Job Krijgsman

Andy Wagenaar

Tilly Hoppe-Spapé

Greet Aarts

Joop Kaldeway

Yvonne van Etten

Hans Monpelier

Ad Franzen

Peter Martens

Johan van de Water

Hans van de Ruit

Wim van Bueren

Betty Huisman

Albert Grunwald

Lieuwe Jorritsma

Wil Coenen

Chris Schopman

Casper van den Broek

Nini Salet

Hans van Briemen

Arie van der Stoep

Joop Willemse

Cees Braas

Karin Zitzen

Niko van der Sluijs

Jan van Dijk

Marcel Bruins

Bijlage 2

JAARVERSLAG 2023 – 2024

Vereniging Oud medewerkers Hogeschool Utrecht CONCEPT VERSIE september 2024

Vooraf

Dit jaarverslag loopt vanaf de vorige ALV vanaf 10 november 2023 tot en met 30 oktober 2024. In deze periode zijn we echt helemaal teruggekomen van de corona-dip: er zijn veel activiteiten georganiseerd, die allemaal ook goed bezocht zijn.

Het afgelopen jaar kenmerkte zich door een intensief traject, gericht op het verkennen van de toekomst van onze Vereniging: Traject Ambitie 2030.

We hebben gewerkt aan een nieuwe visie voor de Vereniging, zodat die ook op de lange termijn toekomstbestendig is. Verderop in dit magazine vindt u hier meer over; een notitie met actieplan Ambitie 2030 zit bij de vergaderstukken voor de ALV. Hieronder wordt in het kort beschreven hoe we er het afgelopen jaar aan gewerkt hebben.

Traject Ambitie 2030

De eerste stap: in het bestuur:

Eind 2022 hebben we in het bestuur een eerste verkenning gedaan van de toekomst voor onze vereniging. We hebben toen besloten om een traject in te zetten, waarbij we zo veel mogelijk mensen wilden betrekken. We hebben onze leden Sjef Vogel en Greet Aarts bereid gevonden dit traject te begeleiden en ondersteunen.

Onze eerste brainstorm in het bestuur, o.l.v. Sjef Vogel, heeft geresulteerd in een schematisch overzicht van de situatie nu en in de toekomst van onze Vereniging. Dit schema is gebruikt om het gesprek met leden, met het CvB van de HU en met de HR-afdeling van de HU aan te gaan. Als ambitie was in deze notitie genoteerd:

- De VOM maakt deel uit van de geschiedenis en toekomst van de HU-community.
- De VOM wil een actueel platform zijn voor ontmoeting en kennisdeling

Drie brainstormsessies met leden:

In de maand februari 2024 heeft het bestuur drie klankbord-bijeenkomsten georganiseerd. Alle leden zijn daarvoor uitgenodigd. In totaal hebben daar ruim 30 leden aan meegedaan. Ook hebben een aantal leden schriftelijk gereageerd. Deze bijeenkomsten werden ook door Sjef en Greet begeleid. Het waren inspirerende bijeenkomsten, waarin de betrokkenheid van leden bij de vereniging goed duidelijk werd. Twee uitgangspunten die in de bijeenkomsten naar boven kwamen waren:

- Blijf gezellige, educatieve ontmoetingsactiviteiten organiseren zoals ook nu succesvol gebeurt.
- Organiseer meer inhoudelijke bijeenkomsten, waarbij de verbondenheid met de HU ook zichtbaar wordt.

De inbreng van de leden is verwerkt in het uiteindelijke voorstel voor actieplan, dat nu voorligt op de ALV.

In gesprek met CvB en HR:

De notitie is ook voorgelegd aan het CvB in het jaarlijkse overleg tussen het bestuur van VOM en CvB. Ook zij waren enthousiast over de ingezette richting. Zij benadrukten in het gesprek de wederkerigheid van de relatie tussen VOM en HU: onze leden kunnen kennis komen halen op allerlei verschillende manieren, maar kunnen ook kennis en ervaring inbrengen die waardevol is voor de HU. In de notitie is dit punt vervolgens nog wat explicieter benoemd: De VOM wil een actueel platform zijn voor wederzijdse ontmoeting en wederzijdse kennisdeling.

Ook HR onderschreef de ambitie. De directeur van HR benadrukte de veranderde samenstelling van het personeelsbestand van de HU: mensen verbinden zich niet meer “voor het leven” aan de hogeschool, maar gaan soms weer terug naar het werkveld, of naar een andere onderwijsinstelling, maar willen graag verbonden blijven bij de HU community.

Op bezoek bij collega-organisaties:

Het DB van VOM is op bezoek geweest bij twee zusterorganisaties: de vereniging van oud medewerkers van Avans en de organisatie van oud medewerkers van Hogeschool Rotterdam. Het waren twee leerzame (en gezellige!) bezoeken. Hier bleek dat we als VOM HU een aantal zaken goed geregeld en geborgd hebben, zoals de jaarlijkse bijdrage vanuit het CvB, het gebruik maken van lokalen en faciliteiten bij activiteiten van de vereniging, de toegang tot de bibliotheek, uitnodigingen voor Jaaropening en Open lessen, enz. We hebben ook veel ideeën opgedaan m.b.t. een betere communicatie tussen bestuur en leden en leden onderling. Daar valt nog een wereld te winnen, en dat past goed in ons ambitieplan 2030!

Op de ALV van november 2024 ronden we dit traject in de eerste fase af, door de notitie “AMBITIE 2030, aanzet tot actieplan”, ter goedkeuring voor te leggen aan de leden.

Natuurlijk begint daarna het echte werk pas: plannen omzetten in daadwerkelijke nieuwe activiteiten. We zullen daar ook veel actieve leden bij nodig hebben!

De Vereniging in getallen

Het aantal leden van de Vereniging blijft heel langzaam achteruit gaan.

Vorig jaar hadden we in september 389 leden; nu zijn het er 372.

Dit laat des te meer zien hoe noodzakelijk het is om als vereniging goed na te denken over onze toekomst, en hoe we aantrekkelijk blijven en worden voor de huidige medewerkers van de HU die de hogeschool (binnenkort) verlaten. Het gaat dan uitdrukkelijk niet alleen om mensen die met pensioen gaan, maar ook om personeelsleden die, na een tijd verbonden te zijn geweest aan de HU, de hogeschool verlaten.

Activiteiten in 2023 – 2024

De Werkgroep Activiteiten kijkt terug op een zeer vruchtbaar en succesvol jaar onder de bezielende leiding van het bestuurslid Henk Penseel. De doelstelling was: minstens éénmaal per maand een activiteit. Die doelstelling is ruim behaald. In de verschillende Nieuwsbrieven is regelmatig verslag gedaan van de diverse activiteiten. Die varieerden van een excursie naar Naarden, een bezoek aan de KunstRai tot door docenten van het HU-Lab georganiseerde workshops over Kunstmatige Intelligentie (AI). Alle activiteiten waren zo goed als volgeboekt; soms moesten er twee groepen gemaakt worden.

Nieuw was afgelopen jaar het “Warme Welkom” voor nieuwe leden. Helaas kwamen er nog niet zo veel nieuwe leden naar deze activiteit, die bedoeld is om kennis te maken met de vereniging, met het bestuur en met elkaar. Het bestuur heeft besloten om toch ook dit jaar nogmaals zo’n Warm Welkom te organiseren. We hopen met een betere aankondiging meer nieuwe leden te bereiken. De Werkgroep Activiteiten gaat onvermoeibaar door met het organiseren van diverse activiteiten in het komende jaar.

Project begeleiding HU studenten

Dit project is afgelopen jaar tot volle wasdom gekomen, met name door de zorgvuldige en intensieve ondersteuning van ons lid Job Krijgsman, samen met zijn “counterpartner” aan de HU-kant: Jeroen van Pelt – Deen, teamleider van het team Student Begeleiding.

Er zijn inmiddels 26 studenten begeleid; 4 trajecten zijn afgerond. Een aantal lopen dit studiejaar nog door. Er zijn 12 begeleiders vanuit VOM actief. De eerste ervaringen laten zien dat de begeleiding

door onze leden echt iets toevoegt: de tijd en aandacht die door onze leden geboden kunnen worden, helpen studenten om weer focus te krijgen en hun studie op te pakken. In augustus heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden met alle begeleiders, samen met een aantal medewerkers van het Team Student Support. Daar zijn ervaringen uitgewisseld en tips gedeeld. Ook de begeleiders ervaren de begeleiding als plezierig en zinvol!

Communicatie vanuit de vereniging

Elke maand verzorgt de Werkgroep Communicatie een digitale Nieuwsbrief, waarin de leden op de hoogte worden gehouden van ontwikkelingen binnen de HU en binnen de Vereniging. Er is aandacht voor de activiteitenagenda van de Vereniging en voor interessante bijeenkomsten op de HU.

Daarnaast wordt er ieder jaar een Oud Magazine uitgebracht. Naast de aankondiging van de ALV bevat dit Magazine ook artikelen met een meer informatief en journalistiek karakter.

Tenslotte is er de website: www.oudgoud.hu.nl.

In het traject Ambitie 2030 werd duidelijk dat er m.b.t. de communicatie verbetering en vernieuwing nodig en wenselijk is: een meer interactieve website, met mogelijkheid tot opgave aan activiteiten, evenals de inzet van nieuwe communicatiemanieren zoals social media.

De Werkgroep Communicatie en de Werkgroep Website worden daartoe samengevoegd tot een nieuwe werkgroep Communicatie. Het bestuur is nog dringend op zoek naar versterking voor deze werkgroep!

Contact Vereniging Oud Goud en Hogeschool Utrecht

In november 2023 heeft het reguliere jaarlijkse overleg met het CvB van de HU plaatsgevonden. Dit overleg stond vooral in het teken van nadere kennismaking met het vernieuwde college van bestuur van de HU. Het DB heeft zich ervan verzekerd dat de gemaakte afspraken met het vorige CvB gekend en geaccepteerd zijn door dit CvB.

Daarnaast is het CvB op de hoogte gesteld van ons traject Ambitie 2030. Het feit dat VOM onderdeel is van de HU Community is daarbij bevestigd.

In ons overleg met de directeur van de Dienst HR is “de nieuwe medewerker” van de hogeschool aan de orde geweest, en wat dat betekent voor onze vereniging. De afspraak om alle vertrekkende personeelsleden te informeren over onze vereniging is herbevestigd. Onze voorzitter en de directeur HR hebben een gezamenlijke brief aan alle instituutdirecteuren gestuurd, waarin informatie over de vereniging wordt gegeven, en waarin de directeuren worden opgeroepen hun vertrekkende medewerkers daarover te informeren.

Tenslotte is er een eerste evaluatieve bijeenkomst geweest met de directeur OO&S van de HU, de voorzitter en de secretaris van VOM en de coördinator vanuit VOM en de coördinator vanuit de HU over het project studnetbegeleiding. Geconstateerd is daar dat het project goed van de grond is gekomen, dat de informatie over dit project langzaam maar zeker doorsijpelt naar de hele hogeschool en dat begeleiding door oud-medewerkers een meerwaarde voor studenten kan opleveren.

Bestuurszaken

Bestuursamenstelling:

Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit drie leden. Zij verzorgen de vereniging brede taken en vertegenwoordigen de vereniging extern.

Daarnaast zijn er in principe 7 bestuursleden die ieder een domein vertegenwoordigen. Elk bestuurslid is actief in een van de werkgroepen.

Het bestuur is al een aantal jaren niet compleet. Er zijn geen bestuursleden vanuit de domeinen Gezondheidszorg, Educatie en HU-Diensten, waardoor er dus steeds 3 vacatures openstaan.

Inmiddels wordt, door de veranderende structuur van de HU en de meer gemeenschappelijke aanpak binnen VOM, de relatie tussen een bestuurslid en een domein losgelaten. Dat heeft helaas nog niet tot nieuwe bestuursleden geleid.

DB: Hans Merkx (voorzitter), Ineke Hagen (secretaris), Hans Montpellier (penningmeester).

Overige bestuursleden:

Henk Penseel (domein Economie en Management en voorzitter Werkgroep Activiteiten)

Niko van der Sluijs (domein Communicatie en Journalistiek en voorzitter Werkgroep Communicatie)

Yvonne van Etten (domein Maatschappij en Recht en lid Werkgroep Activiteiten)

Jan van Dijk (domein Natuur en Techniek en lid Werkgroep Activiteiten)

Job Krijgsman is als informateur en adviseur t.a.v. het project Studentbegeleiding regelmatig bij de bestuursvergaderingen aanwezig geweest. Hij heeft zich bereid verklaard zich komend ALV verkiesbaar te stellen als bestuurslid.

Vacatures:

Naast de bestaande drie vacatures (zie hierboven) komen er in november a.s. nog 3 vacatures bij: Niko van der Sluijs en Yvonne van Etten hebben beiden 6 jaar meegedraaid in het bestuur; zij nemen afscheid.

Hetzelfde geldt voor onze voorzitter, Hans Merkx; ook hij neemt na 6 jaar afscheid van het bestuur.

Dat betekent dat, zoals het er nu uitziet, ons bestuur na november 2024 nog maar uit vier personen bestaat, en bovendien onthoofd is!

Het bestuur roept alle leden dan ook op om na te denken over een bestuurslidmaatschap: zonder bestuur is er geen continuïteit in de vereniging en staat ons ambitieuze actieplan op losse schroeven!

Vergaderingen:

In deze verslagperiode is het bestuur zeven maal bij elkaar geweest. Het DB komt ongeveer twee weken voor de bestuursvergadering bijeen om de vergadering voor te bereiden en de lopende zaken te bespreken en af te handelen.

Bij de drie klankbordbijeenkomsten in februari zijn ook steeds minstens twee bestuursleden aanwezig geweest.

Ook afgelopen jaar konden we weer rekenen op de secretariële ondersteuning van Karen-Aafje van den Burg bij de voorbereiding en organisatie van al onze vergaderingen.

Samenstelling werkgroepen:

Werkgroep activiteiten:

Henk Penseel (voorzitter)

Yvonne van Etten

Jan van Dijk

Wil Coenen

Joop Willemse

Werkgroep Communicatie:

Niko van der Sluijs (voorzitter)

John Driedonks

Ad Franzen

Werkgroep Website:

Frans Gielen (voorzitter)

vacatures

Financiën

Bij de stukken voor de ALV vindt u alle financiële stukken: rekening en verantwoording 2023, begroting 2025 en het verslag van de kascommissie. De inning van de contributie loopt anders dan gepland: de penningmeester wilde, zoals vorig jaar in de ALV aangekondigd, overstappen op

automatische incasso. Helaas is dat vooralsnog niet gelukt: het bleek voor een vereniging als de onze moeilijk voor elkaar te krijgen! De contributie is dus op dezelfde wijze als voorgaande jaren geïnd. De penningmeester heeft ook de ledenlijst bijgehouden. De volledige en actuele lijst vindt u in dit Magazine. We hebben er daarbij als bestuur voor gekozen de lijst niet meer per domein te ordenen maar alfabetisch op te nemen.

Vooruitblik

Het bestuur kijkt met gemengde gevoelens vooruit naar ons volgende jaar. Het bestuur is bezorgd over het dreigende gebrek aan bestuurskracht: om als vereniging te overleven moeten er leden zijn die de kar willen trekken en willen zorgen voor continuïteit en verbinding. Tegelijkertijd ligt er een inspirerend actieplan, waarvan veel leden hebben aangegeven dat ze er een bijdrage aan willen leveren. Denk bijvoorbeeld aan de vier kenniscafé 's die gepland staan: we kijken er zeer naar uit. Als bestuur gaan we hard aan de slag om onze zichtbaarheid binnen de HU te vergroten; we hopen zo ook meer nieuwe leden aan te trekken die ook bestuurlijk een steentje willen bijdragen. Dan blijven we een bruisende vereniging!

Ineke Hagen
secretaris

Bijlage 3

CONCEPT Rekening en verantwoording Vereniging van Oud-Medewerkers HU (Oud Goud) 2023

Inkomsten in Euro's	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
1. Bijdrage HU	20.000	20.000	20.000
2. Contributies	5.575	6.000	5.850
3. Overige Inkomsten	5.000	5.000	2.500
4. Rente	163	0	0
5. Bijdrage leden voor activiteiten	250	0	0
6. Opname uit Lustrumreserve	10.000	10.000	0
Totaal	40.988	41.000	28.350

Uitgaven in Euro's	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
1. Kosten via HU (Stelpost)	20.000	20.000	20.000
2. Bestuur, Werkgroepen en Algemene kosten	2.668	3.600	2.028
3. Kosten Ledenactiviteiten	2.121	5.000	1.361
4. Reservering voor het lustrum	1.250	1.250	1.250
5. Lustrum	10.100	11.000	
6. Exploitatieresultaat	4.849	150	3.711
Totaal	40.988	41.000	28.350

TOELICHTING INKOMSTEN EN UITGAVEN 2023

Ad Inkomsten en Uitgaven 1: Bijdrage HU

De bijdrage van de HU in de exploitatiekosten is een stelpost, bestemd voor secretariële ondersteuning, gebruik faciliteiten, drukkosten en verzending van Oud Goud Magazine en overige kantoorkosten, met een maximum van € 20.000. Het bestuur is het CvB zeer erkentelijk voor deze ondersteuning.

Ad Inkomsten 2: Contributies

Er waren in 2023 (op Balansdatum 31-12-2023) **387** contributie plichtige leden. Op die datum hadden **14** leden hun contributie, door diverse omstandigheden, nog niet betaald.

Ad Inkomsten 3: Overige inkomsten

Dit betreft de jaarlijkse door het CvB toegekende subsidie van € 5.000.

Ad Uitgaven 2: Bestuur, werkgroepen en algemene kosten

De locatie- en cateringkosten voor de Algemene Leden Vergadering 2023 zijn door het Instituut voor ICT overgenomen, zodat bij de vereniging geen kosten in rekening zijn gebracht. Hiervoor onze dank.

De overige kosten zijn als volgt:

Specificatie Bestuur, werkgroepen en algemene kosten (in euro)	
Bankkosten	389
Algemene kosten en Onkostenvergoedingen	1.918
Reiskosten bestuursleden en werkgroep leden	361
totaal	2.668

BALANS Vereniging van Oud-Medewerkers per 31-12-2023 in Euro's

ACTIVA	31-12-23	31-12-22
Liquide middelen:		
Betaalrekening ING	12.575	6.642
Spaarrekening ING	20.162	30.000
Lustrumrekening	90	86
Totaal	32.827	36.728

PASSIVA	31-12-23	31-12-22
Eigen vermogen	29.113	24.264
Reservering Lustrum	3.714	12.464
Totaal	32.827	36.728

TOELICHTING BALANS

Ad Eigen vermogen

Het eigen vermogen neemt met **€ 4.849** (zie Overzicht Uitgaven 2023) toe tot **€ 29.113**.

Ad Lustrumreserve

De Lustrumreserve bedroeg eind 2022 € 12.464. Uit deze reserve is in 2023 € 10.000 gebruikt ter dekking van de kosten van het Lustrumfeest. Van het positieve resultaat van 2023 is **€ 1.250** aan de Lustrumreserve toegevoegd, zodat de lustrumreserve eind 2023 **€ 3.714** bedraagt.

Bijlage 4 Verslag kascommissie

Verslag en verklaring van de Kascommissie Vereniging van Oud-medewerkers van de HU (Oud Goud) betreffende het boekjaar 2023

De kascommissie 2023, bestaande uit de heer W. van Bueren en de heer W. Spee heeft de nodige documentatie ontvangen van de penningmeester van de Vereniging Oud Goud, Hans Montpellier, en heeft deze op 11/6 met de penningmeester besproken. Ook heeft zij inzage gekregen in de administratie van de Vereniging van Oud-Medewerkers van de Hogeschool Utrecht (Oud Goud).

Presentatie.

De presentatie van de jaarrekening voldoet aan de eisen.

Exploitatierkening.

Contributieopbrengsten en kosten

De contributie-inkomsten en overige inkomsten zijn correct weergegeven. De uitgaven zijn steekproefsgewijs getoetst aan onderliggende stukken en, voor zover getoetst, allemaal in orde bevonden.

Balans.

Liquide middelen

Deze post, totaal € 32.827 is aan de hand van de bankafschriften gecontroleerd en correct bevonden.

Verklaring.

De Kascommissie verklaart hetgeen is neergelegd in de exploitatierkening en balans van 2023 een juist beeld geeft van het exploitatieresultaat en het vermogen van de Vereniging van Oud-Medewerkers van de Hogeschool Utrecht (Oud Goud) en adviseert de leden van de vereniging het financieel verslag over het boekjaar 2023 goed te keuren.

W. van Bueren
11/6/2024

W. Spee
11/6/2024

Bijlage 5

(concept)Begroting 2025 Vereniging van Oud-Medewerkers HU (Oud Goud)

Inkomsten	Begroting 2025	Begroting 2024	Realisatie 2023
1. Bijdrage HU	20.000	20.000	20.000
2. Contributie	5.550	6.000	5.575
3. Overige bijdragen	5.000	5.000	5.000
4. Rente	350	120	163
5. bijdragen leden voor activiteiten	300		250
6. opname uit lustrumreserve	0	0	10.000
TOTAAL	31.200	31.120	40.988

Uitgaven	Begroting 2025	Begroting 2024	Realisatie 2023
1. Kosten via HU (stelpost)	20.000	20.000	20.000
2. Bestuur en Alg. Ledenvergadering	3.000	3.000	2.668
3. Kosten Ledenactiviteiten	5.000	3.000	2.121
4. Reservering Lustrumreserve	2.000	1.750	1.250
5. Bijdrage voor Lustrumviering 2023		0	10.100
6. Exploitatieresultaat	1.200	3.370	4.849
TOTAAL	31.200	31.120	40.988

Toelichting

De jaarrekening 2023 en de begroting 2024 zijn uitgangspunt geweest voor het opstellen van deze begroting van de Vereniging Oud Goud voor 2025.

Inkomsten

ad 1. Bijdrage HU

De HU steunt het werk van de Vereniging Oud Goud wederom. Er is uitgegaan van een stelpost van € 20.000. Deze subsidie dekt de personeelskosten (secretariaat), de drukwerk- en portokosten.

ad 2. Contributie

De verwachting is dat het ledental in 2025 rond de 370 zal schommelen. Aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgesteld om het contributiebedrag van €15,00 te handhaven.

ad 3. Overige Bijdragen

Er is rekening gehouden met een bijdrage van het CvB van de HU voor bekostiging van activiteiten.

ad 4. Rente

Er is voor 2025 gerekend met een rentepercentage van **1,5 %**.

Uitgaven

ad 1. Bureaunkosten via HU

Dit is een stelpost.

Ad 2. Bestuur en Alg. Ledenvergadering

Dit bedrag zijn oa. Reiskosten, representatiekosten en onkostenvergoedingen van bestuurs- en werkgroepleden opgenomen., evenals kosten voor werving van leden en eventuele notariskosten.

ad 3. Kosten Ledenactiviteiten

Er is dit jaar wederom een post opgenomen om activiteiten voor de leden financieel te ondersteunen. We reserveren, conform de Ambities 2030, **€2.000 extra** voor activiteiten die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen (nog nader te bepalen, zie actieplan Ambitie 2030!)

ad 4. Reservering Lustrumreserve

Er is een bedrag gereserveerd om aan de lustrumreserve toe te voegen.

Contributie 2025

Het voorstel aan de Algemene Ledenvergadering is om de contributie voor 2025 vast te stellen op **€15,00**.

Ambitie 2030, aanzet tot actieplan

september 2024

Aanleiding

In 2023 werd in het bestuur van de VOM onder meer vastgesteld dat de aanmelding van nieuwe leden achterblijft bij het aantal medewerkers dat de Hogeschool Utrecht verlaat. Dat zou een bedreiging kunnen zijn voor het voortbestaan van de vereniging. Daarnaast werd er een behoefte gevoeld om mee te veranderen met de veranderende omstandigheden. Er is bijvoorbeeld sprake van een verandering in de relatie tussen werkgever-werknemer (zoals géén ‘levenslange’ werkverbanden meer). Ook werd duidelijk dat de leden belangstelling hebben/houden voor het vergaren van nieuwe kennis en het delen van eigen kennis met de HU. Het bestuur achtte het raadzaam om zich eens goed te bezinnen over de toekomst van de vereniging. Dit proces werd ingezet onder de naam *Ambitie 2030*.

Het proces

Met hulp van twee gespreksleiders heeft *het bestuur* een groot aantal uitspraken gedaan over de koers die de vereniging zou moeten volgen. Deze zijn samengevat in een overzicht dat na enige besprekingen weer werd bijgesteld (*zie bijlage 1*). Daarmee is méér duidelijkheid ontstaan over de koers die we, gezien de Ambities 2030, in de komende jaren zouden moeten varen.

De leden werden uitgenodigd om deel te nemen aan klankbordgroepbijeenkomsten in het voorjaar 2024. Naast het genoemde overzicht werden door de gespreksleiders de volgende vragen aan de (in totaal ruim 30) aanwezige leden voorgelegd:

- Waarom is de vereniging voor jou belangrijk?
- Hoe zie jij de toekomst van de vereniging?
- Welke bijdrage zou jij willen/kunnen leveren aan de vereniging?

Het belang van de vereniging voor wederzijdse ontmoeting, kennis opdoen en kennis delen werd expliciet benoemd. Nadenkend over de toekomst van de vereniging werd dan ook duidelijk benadrukt dat (educatieve) excursies en sociale activiteiten moeten worden voortgezet. Daarnaast zou wederzijdse kennisdeling verder moeten worden vormgegeven, waarbij gedacht kan worden aan thematische kenniscafé's, verbindingen met bestaande kennisnetwerken en een pro-actieve/initiërende rol op maatschappelijke thema's/eigen kennis en ervaring (bijvoorbeeld als "meedenkend lesmateriaal"). Dit alles zou bij voorkeur in een projectmatige opzet kunnen gebeuren, waarbij activiteiten, inzet en middelen gemarkeerd zijn in een afgebakende periode.

Onze Ambitie

We kunnen de ambitie van onze vereniging samenvatten in twee uitspraken:

- De VOM maakt deel uit van de geschiedenis en toekomst van de HU-community.
- De VOM wil een actueel platform zijn voor wederzijdse ontmoeting en wederzijdse kennisdeling.

Als we kijken naar 2030 zien we een levendige vereniging voor ons, stevig ingebed in de HU-Community, met leden van diverse leeftijden en verschillende interesses. Een vereniging met

een gezond aantal leden, waarvan velen ook voor korte of langere termijn actief zijn binnen de vereniging.

Om die ambitie waar te kunnen maken zullen we doorgaan waar we als vereniging mee bezig zijn. Dat gebeurt vanuit het besef dat we een gezonde organisatiestructuur en een gezonde financiële basis hebben. Deels zal dat moeten gebeuren binnen de bestaande organisatiestructuur van de VOM, maar deels zullen we op sommige onderdelen extra actie moeten ondernemen om onze doelstellingen te behalen.

Naar een actieplan

De richting van de ontwikkeling is duidelijk verwoord in bovenstaande ambitie. Maar woorden alleen zijn natuurlijk niet voldoende. Er zullen ook acties ondernomen moeten worden om noodzakelijke verbeteringen/versterkingen te kunnen aanbrengen. Daartoe willen we vijf werkgroepen instellen. Deels bestaan die al; we voegen ook een nieuwe toe. Deze werkgroepen gaan vervolgens **werkprogramma's** opstellen, waarin haalbare doelen en tijdslijnen worden aangegeven. De werkgroepen ontvangen ook de noodzakelijke middelen om hun plannen uit te voeren. Het totaal van werkprogramma's vormt het **actieplan** voor de komende jaren.

Werkgroepen

Op de volgende gebieden zullen **werkgroepen** aan de slag gaan met het maken van de werkprogramma's. Voor het merendeel zijn dit bestaande (werk)groepen, voor een deel zal een werkgroep gevormd moeten worden of verder vormgegeven moeten worden.

We onderscheiden:

- Bestuur
- Kennis halen en kennis brengen
- Studentbegeleiding
- Activiteiten
- Communicatie

De versterkingen die door middel van de werkprogramma's opgepakt zullen worden, grijpen in elkaar en zijn niet los van elkaar te zien. In feite zijn het tandwielen die in elkaar grijpen. Dit proces hebben we getracht te visualiseren via het figuur in *bijlage 2*.

Werkprogramma's

Bestuur

Het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de vereniging. Deze basis zal moeten worden versterkt. Om te beginnen is uitbreiding van het bestuur zelf noodzakelijk: we zijn onder de ondergrens gezakt en hebben dringend versterking nodig! Zonder een stevig en actief bestuur kunnen we onze ambitie niet waarmaken. Het bestuur draagt zorg voor het secretariaat, het archief, het werven van bestuursleden en het aantrekken van nieuwe leden. Ook het opzetten/inrichten en faciliteren van de diverse werkgroepen behoort tot haar taken. Daarnaast heeft het versterken van de werkgroep Communicatie hoge prioriteit. Dit alles zal worden uitgewerkt in een werkprogramma.

Kennis halen en kennis brengen

Tijdens de klankbordsessies bleek er een gedeelde behoefte te bestaan aan het organiseren van op kennis gerichte bijeenkomsten met en binnen de HU. Op dit gebied moet zo spoedig mogelijk een nieuwe werkgroep gevormd worden. In het werkprogramma zal in elk geval

voorzien moeten worden in de organisatie van 4 zogenaamde kenniscafé's in 2025. Op die manier hopen we in 2025 ervaring op te doen met het organiseren van kennis halen en kennis brengen. Dat kan door wisselende actieve leden gedaan worden, afhankelijk van het thema. Maar er moet ook een constante trekker op dit gebied in het bestuur zitten. Ook zal duidelijk gedefinieerd moeten worden wat de randvoorwaarden zijn waarbinnen wederzijdse kennisuitwisseling zal plaatsvinden.

Project Studentbegeleiding

Deze activiteit is succesvol en zal worden voortgezet. Een werkprogramma zal in elk geval de versterking van de basis omvatten: continuïteit van de coördinatie, het handhaven van de gemaakte afspraken met de HU, het werven van begeleiders binnen de VOM en het onderhouden van de banden met de contactpersonen binnen de HU. Overwogen moet worden om dit project op termijn om te zetten in een werkgroep.

Daarnaast willen we in 2025 onderzoeken in hoeverre het mogelijk en wenselijk is een dergelijk project op te zetten rondom de ondersteuning van (nieuwe) docenten. We gaan dat pas doen als één van onze leden de coördinatie van dit project op zich neemt, en voor een af te spreken termijn de trekker wil zijn.

Activiteiten

De bestaande werkgroep Activiteiten heeft zich in de laatste tijd duidelijk geprofileerd met een groot aantal uiteenlopende activiteiten. Er is een uitgebreid overzicht van geplande en voorgenomen activiteiten en de financiering, organisatie en verslaglegging lopen goed. In een werkprogramma zal aandacht besteed moeten worden aan continuering van de gemaakte afspraken, het borgen van de organisatorische en administratieve processen alsmede aan efficiënte en adequate communicatie. Ook de bemensing van de werkgroep en de taakverdeling daarbinnen zal aandacht moeten krijgen. Kortom: hoe wordt continuïteit van deze activiteit gewaarborgd?

Communicatie

Voor een goed functionerende VOM is goede communicatie van groot belang. De huidige werkgroep zal moeten worden versterkt. Het op te stellen werkplan zal in elk geval duidelijk maken op welke wijze gebruik gemaakt zal (blijven) worden van de verschillende communicatiemiddelen voor zowel de interne als de externe communicatie. Het is onvermijdelijk dat méér en méér zal worden ingezet op een interactieve website, aandacht voor het gebruik van sociale media, het stroomlijnen van de digitale nieuwsbrief. De bestaande Werkgroep Website zal worden geïntegreerd in de werkgroep Communicatie.

Fasering

In november 2024 zal aan de ALV gevraagd worden om in te stemmen met de richting die het bestuur met Ambitie 2030 nastreeft, zoals in deze notitie is beschreven.

We stellen ons voor dat na goedkeuring door de ALV, in 2025 gewerkt wordt aan de hierboven beschreven werkprogramma's. Daartoe zal in januari 2025 een gezamenlijke "inspiratiedag" plaatsvinden, waarin de beoogde leden van de werkgroepen onder deskundige leiding hun plannen maken volgens een nog te bepalen format. We stellen ons daarbij een werkdag voor, waar de verschillende werkgroepen werken aan hun plan van actie, en dat ook direct kunnen uitwisselen met de andere werkgroepen.

Tot slot

Ook voor de komende jaren zal gelden dat de inzet van de leden van de VOM plaatsvindt op basis van vrijwilligerswerk. Er zal alleen een vergoeding van de gemaakte kosten plaatsvinden.

Onze ambities kunnen we als vereniging alleen verwezenlijken als veel leden zich actief willen (blijven) inzetten.

Het Bestuur
Zomer 2024

Wat willen we?

- we willen dat alle HU-medewerkers op de hoogte zijn van het bestaan van de VOM
- we willen deel uitmaken van en meegroeien met de HU-community
- we willen nieuwe ontwikkelingen bijhouden in de relatie onderwijs, onderzoek en arbeidsmarkt
- we willen uitdagingen bieden om de persoonlijke inhoudelijke ontwikkeling te stimuleren
- we willen een ontmoetingsplek zijn voor oud-collegas
- we willen een kennisplatform zijn voor kennisdeling (halen en brengen)
- we willen uitnodigend en laagdrempelig zijn voor bestaande en nieuwe leden
- we willen zichtbaar zijn, zowel fysiek als online
- we willen actief toegang tot de faciliteiten en events van de 'werkende HU' (pasjes, mediatheek, openbare lessen, jaaropening)
- we willen helder zicht op wat de HU van ons verwacht, van welke betekenis we zijn voor de HU
- we willen verbreding van de doelgroep VOM-HU community door de vereniging open te stellen voor alle oud-medewerkers van de HU
- we willen een bijdrage leveren aan het oplossen van knelpunten op de arbeidsmarkt

Wat zijn onze randvoorwaarden?

- we hebben 'voldoende' actieve leden nodig
- we hebben een aantrekkelijk en herkenbaar imago nodig
- we hebben een gedefinieerde relatie met de HU-community nodig
- we hebben kennis nodig van de wensen van bestaande en nieuwe leden
- we hebben voldoende aanwas van nieuwe leden nodig (verbreding doelgroep)
- we hebben een toegankelijk en herkenbaar digitaal platform nodig voor activiteiten
- we hebben een aantrekkelijke nieuwsbrief nodig voor alle leden
- we hebben voor de VOM een zichtbare organisatorische en administratieve HU-inbedding nodig (HR, instituten, kenniscentra)
- we hebben een transparante, AVG-proof ledenadministratie nodig
- we hebben financiële armslag nodig om activiteiten te blijven doen

Wat hebben we?

- we hebben een gezamenlijke HU geschiedenis
- we delen passie voor onderwijs, studenten en onderzoek
- we hebben een goede financiële positie
- we hebben een functionerende organisatie (website, nieuwsbrief, activiteiten, jaarvergadering)
- we hebben goed contact met de directeur HR en het CvB
- we hebben inzicht in onze kwetsbaarheid (aantal leden, 'nieuw type' werknemers, minder binding, snelle maatschappelijke en technologische ontwikkelingen)

BESTAANSRECHT

de VOM bestaat omdat ze deel uitmaakt van de geschiedenis en toekomst van de HU-community

AMBITIE 2030

de Vereniging Oud-Medewerkers (VOM) is een actueel HU-platform voor ontmoeting en wederzijdse kennisdeling

Wat gaan we doen aan activiteiten:

- we gaan scholingsprogramma voor de VOM opzetten om met instituten, kenniscentra en mediatheek (oa ChatGTP/AI)
- we gaan studenten ondersteunen (oa binnen het met CvB gesloten contract)
- we gaan een 'on-boarding'-programma opzetten voor (potentiële) nieuwe leden
- we gaan een verbinding maken met de regionale agenda
- we gaan een maandelijks thema-café opzetten voor leden en aspirant leden
- we gaan de jaarvergaderingen aantrekkelijker maken
- we gaan een gevarieerd activiteiten-aanbod realiseren (meer sociaal, als ook meer inhoudelijk gericht)
- we gaan ruimte maken voor kennis over 'out of the box' innovaties (studenten, kenniscentra)

Wat gaan we doen om bestaan te borgen:

- we gaan adequate website ontwikkelen
- we gaan periodieke Nieuwsbrieven opzetten
- we gaan VOM info op social media zetten
- we gaan ledenbestand uitbreiden, conform de gedachte mbt noodzakelijke verbreding
- we gaan heldere afspraken maken met het CvB en de directeur HR over de toekomst van de VOM
- we gaan dit document (mbv powerpoint) bespreken in klankbordsessies VOM
- we gaan de nieuwe naam 'VOM' bestendigen en uitdragen
- we gaan een haalbare en behapbare activiteitenagenda ontwikkelen
- we gaan in overleg om de bijdrage van de VOM in te passen in HR-HU (arbeidskrachte, studentondersteuning)

Welk tijdspad?

We richten ons op de AVL (Algemene Leden Vergadering) van november 2024.

Daaraan voorafgaand vinden er consultaties plaats mbv powerpoint:

- DB VOM oktober 2023
- Bestuur VOM januari 2024
- Klankbordsessies geïnteresseerde leden februari - april 2024
- Directeur HR februari - april 2024
- CvB februari - april 2024
- DB VOM mei 2024
- Bestuur VOM juni 2024

BIJLAGE 2

