

De korte slag methode - methode te gebruiken in intervisie

Inleiding

De meest basale structuur voor een intervisiebijeenkomst is de drieslag: inbreng van een casus door een van de deelnemers, een informatieronde waarin verhelderende vragen worden gesteld door de anderen, een adviesronde. Hier werken we 'de korte slag' uit, zo genoemd omdat het niet meer dan 30 minuten hoeft te kosten. Doel van de korte slag is: elkaars kwaliteiten zo goed mogelijk benutten. De korte slag is een werkvorm waarbij in weinig tijd goed en zorgvuldig gepraat en gedacht kan worden.

Tijdens de bespreking zijn drie rollen onderscheiden: de probleemeigenaar (inbrenger), de adviseurs (groepsleden,) de voorzitter, die proces- en procedurebewaker is.

Fasering

Stap 1: vraagstuk inbrengen

De inbrenger vertelt het vraagstuk, uitmondend in een persoonlijke vraag. Waar wil je dat de anderen over meedenken? Waar zit voor jou het knelpunt?

Stap 2: probleem verhelderen

De groepsleden stellen vragen om te kunnen snappen hoe het komt dat deze persoon met dit probleem zit. Het gaat niet om 'informatie over de casus', maar om te begrijpen waarom deze persoon in deze situatie dit specifieke probleem heeft.

Stap 3: probleemanalyse zonder dat inbrenger meepraat

De groepsleden en gespreksleider praten over de inbreng: wat is opgevallen, wat denk je dat hier speelt, welke invalshoeken zijn er om naar dit probleem te kijken. De inbrenger luistert, maar zwijgt.

Stap 4: formuleren van een advies

De groepsleden formuleren een advies op papier. Deze worden voorgelezen en overhandigd.

Belangrijk is in de laatste fase dat de inbrenger *niet* vertelt welk advies hij wel of niet gaat opvolgen. Wat gezegd is, moet eerst bezinken. De groepsleden geven hun persoonlijke adviezen. Deze kunnen zeer uiteenlopend of zelfs tegenstrijdig zijn.